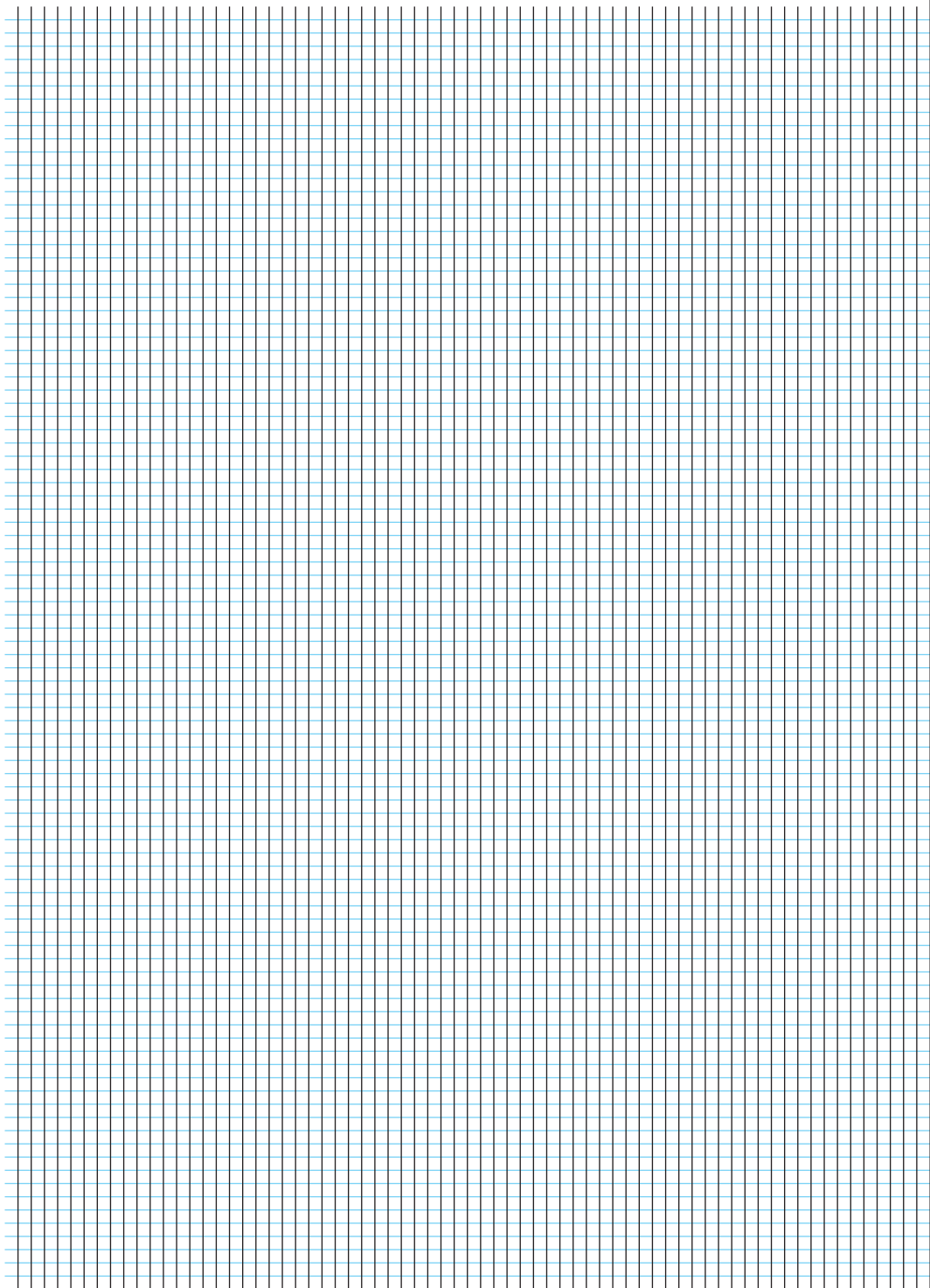


SKANSKA

Code of Conduct
Etický kodex





Code of Conduct Etický kodex

Skanska Code of Conduct produced by Skanska Group HQ , Stockholm, 2022
Version 3.0
This version valid from April 1, 2022
Originally valid from January 1, 2019

Edited March 2024
Code of Conduct Hotline

Obsah

Úvod

Pevné hodnoty jsou základem skvělé společnosti 7

K čemu máme Etický kodex 8

Základy Etického kodexu 8

Na koho se Etický kodex vztahuje? 11

Dodržování zákonů 11

Nahlašování podnětů 12

Pomsta/odplata 12

Průvodce rozhodováním 13

Kapitola 1

Naše závazky na pracovišti

Úvod 15

Zdraví, bezpečnost a duševní pohoda 16

Spravedlivé pracovní podmínky 19

Diverzita a inkluze 21

Osobní růst a rozvoj 23

Ochrana osobních údajů (ochrana dat) 25

Výkaznictví a vedení evidence 28

Majetek společnosti 30

Důvěrné informace 32

Kapitola 2

Naše závazky na trhu

Úvod 35

Vztahy se zainteresovanými skupinami 36

Střety zájmů 38

Firemní pohostinnost a dary 40

Závazek kvality 43

Podvody 45

Sponzoring 47

Interní informace a zneužití postavení na trhu 49

Kapitola 3

Naše závazky společnosti

Úvod 53

Klima a životní prostředí 54

Investice do komunit 56

Externí komunikace 58

Boj proti korupci a úplatkům 60

Sankce 63

Praní špinavých peněz 65

Spravedlivá soutěž 67

Politické aktivity 69

Jak nahlásit podnět 72

Odkazy na lidská práva 74



„Dodržování našich hodnot v každodenním životě vytváří důvěru mezi kolegy, partnery a zákazníky, buduje hrdost a posiluje naše podnikání.“

**Anders Danielsson
Prezident a CEO**

Silné hodnoty znamenají růst

Náš Etický kodex určuje, jak mají všichni zaměstnanci firmy Skanska pracovat. Jsme hrdí na etické obchodní postupy, které jsme zavedli a které dodržujeme.

Díky oddaným kolegům, kteří sdílejí naše pevné hodnoty, jsme skvělou firmou – a to je základ, když chceme přilákat zaměstnance i klienty, aby si nás vybrali pro své projekty. Dodržování těchto hodnot buduje důvěru našich kolegů, partnerů i zákazníků. Kromě toho buduje hrdost a posiluje naši firmu a společnost.

Naše podnikání a reputace nabírají na síle a my neustále pracujeme na budování firemní kultury, jak je uvedeno v našem Etickém kodexu. S pozicí světového lídra přichází i větší odpovědnost.

Porušení Etického kodexu však pro nás představuje významné obchodní riziko – v nejhorším případě riskujeme vyloučení ze světa obchodu. Právě proto nemůžeme akceptovat neetické chování a budeme nekompromisně a okamžitě zasahovat proti všem jeho podobám.

Naše hodnoty a Etický kodex nás vedou k tomu, abychom jednali správně, avšak nedokážou nahradit myšlení. Při rozhodování nelze postupovat černobíle a tento Kodex neobsahuje odpověď na každou otázku.

Samozřejmě, musíme se i navzájem vést správným směrem. Od každého z vás očekávám, že bude dodržovat naše hodnoty, podporovat otevřený dialog a účastnit se našich etických školení.

Na pevných základech silných, společných hodnot budujeme skvělou společnost.



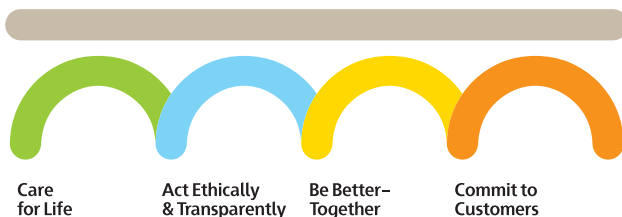
Úvod

Proč máme Etický kodex

Etický kodex společnosti Skanska (naš Kodex) je návod, který má pomáhat všem firmám skupiny Skanska (Skanska) ztotožnit se s našimi hodnotami a který vysvětluje, co se očekává od našeho každodenního chování. V Kodexu najdou zaměstnanci společnosti Skanska pokyny, jak se mají chovat ve vzájemném kontaktu, ale i v interakci s našimi zákazníky, s komunitami, v nichž působíme, a s obchodními partnery. Je to místo, kde bychom měli začít, když čelíme etickému dilematu, a které poskytuje informace o tom, na koho se obrátit s případnými dotazy nebo obavami.

Základy Kodexu chování

Náš Kodex je založen na našich hodnotách, které představují soubor přesvědčení, kterými se řídí naše kroky. Naše hodnoty nás zavazují k tomu, abychom jednali v souladu s etickými zásadami na nejvyšší úrovni a abychom dělali obchody odpovědným a udržitelným způsobem. Ve všem, co děláme, by se měly odrážet naše hodnoty:



Záleží nám na životě

Pracujeme pouze bezpečně, anebo vůbec. Všímáme si všech nebezpečných situací. Pečujeme o zdraví, dbáme na životní prostředí a zasazujeme se o zelená řešení. Naše provozy řídíme ekologickým způsobem. Chováme se odpovědně vůči budoucím generacím.

Jednáme eticky a transparentně

Podnikáme čestně a transparentně. Řídíme se naším Etickým kodexem a nikdy neakceptujeme „zkratky“. Rozvíjíme pracovní prostředí, kde každý může otevřeně vyjádřit svůj názor.

Bud'me lepší – společně

Chceme se zlepšovat ve všem, co děláme. Jsme společnost, která se neustále učí a sdílí své odborné znalosti. Jsme hrdí na naši kvalitu a inovace. Společně se zákazníci a partneři vytváříme týmy v duchu Jedna Skanska. Využíváme rozmanitost (diverzitu) k tomu, abychom dosáhli těch nejlepších výsledků. Rozvíjíme kulturu, která je vstřícná, kde jsme vůči sobě otevření a féroví, navzájem si důvěřujeme a prokazujeme si úctu.

Jsme tu pro naše zákazníky

Pomáháme našim zákazníkům, aby byli úspěšní ve svém podnikání. Snažíme se porozumět jejich potřebám a potřebám jejich klientů. Jsme tu proto, abychom jim pomohli proměnit jejich vize ve skutečnost.

Kodex podporují podrobnější strategie, které aplikují zásady a očekávání, která jsou zde definována. Mezi takové zásady patří ty, které platí na úrovni skupiny Skanska i na úrovni jednotlivých obchodních jednotek. V některých případech tato pravidla obsahují přísnější normy, než ty, které definuje Kodex. Chceme vám usnadnit hledání podpůrných strategií a dokumentů, na které Kodex navazuje, a proto na ně v celém tomto dokumentu odkazujeme nadpisem „Další informace“.

Lidská práva a globální závazky

Náš Kodex a jednání, které se od nás očekává, jsou založené na našich hodnotách a ty zase mají svůj základ v lidských právech. Podporujeme práva všech lidí, která jsou popsána ve Všeobecné deklaraci lidských práv, přijaté Organizací spojených národů (OSN) a kodifikována v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech, v Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech a v úmluvách Mezinárodní organizace práce při OSN. Bereme vážně naši odpovědnost za ochranu a zlepšení životů lidí, ať s námi úzce spolupracují, či jsou pouze nepřímo ovlivněni naší činností. Mnohé z kapitol našeho Kodexu se dotýkají konkrétních lidských práv, o kterých jsme přesvědčeni, že jsou obzvláště významná pro naše podnikání..

Za účelem posílení této snahy společnost Skanska přijala závazky v rámci progresivních smluv s dalšími partnery. Jsme signatáři iniciativy OSN s názvem Global Compact a připojili jsme se k jejím Deseti principům, týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Skanska podporuje takzvanou Pařížskou dohodu (součást Rámcové úmluvy OSN o změně klimatu). Navíc jsme zakládajícím členem iniciativy Světového ekonomického fóra s názvem Partnering Against Corruption Initiative (PACI) a hlásíme se k principům, které PACI podporuje, abychom předešli korupci, která není špatná jen pro podnikání, ale také poškozují komunity.

Na koho se Etický kodex vztahuje?

Principy a požadavky uvedené v tomto kodexu musí dodržovat všichni zaměstnanci firmy Skanska, bez ohledu na jejich status či pracovní zařazení. Vztahují se i na zaměstnance na částečný úvazek, zaměstnance na dobu určitou či pracovníky na dohodu. Jste-li manažerem či supervizorem, máte větší zodpovědnost, měl-a byste jít ostatním příkladem a jednat v duchu tohoto Kodexu. Kodex pro nás má tu nejvyšší prioritu. Pokud Kodex či pravidla s ním spojená porušíte, musíte očekávat nápravná či disciplinární opatření, která mohou zahrnovat ukončení vaší pracovní smlouvy, ale i další sankce.

Kodex se nevztahuje pouze na společnost Skanska, protože pro naši práci mají zásadní důležitost i lidé a společnosti mimo firmu. Při jednání s námi musejí příslušné části Kodexu dodržovat i subdodavatelé, dodavatelé, konzultanti, prostředníci a agenti. Etický kodex dodavatelů společnosti Skanska (naš Dodavatelský kodex) má být součástí smluv s těmito stranami. Naš Kodex se navíc vztahuje i na sdružení (joint venture) a další subjekty, ve kterých máme vlastnický podíl. Výrazem „Joint venture“ tu označujeme partnery v rámci společného podnikání, asociace, konsorcia, členy aliancí, týmové smlouvy a další smlouvy uzavřené kvůli konkrétním projektům. U sdružení (joint venture) se musíme ujistit, že jednotlivé strany přijaly buď náš Kodex, nebo nějaký srovnatelný etický kodex. U některých projektů se strany mohou dohodnout na tom, že přijmou kodex, který bude obsahovat ty nejpřísnější požadavky uvedené v kodexech všech partnerských stran.

Dodržování zákonů

Dodržujeme veškeré zákonné požadavky, které se na naši činnost vztahují. Navíc dodržujeme náš Kodex i tehdy, když naše zásady, jako např. minimální věková hranice pro zaměstnávání, jsou přísnější než zákonné požadavky, pokud ovšem naše zásady nejsou v rozporu s místními

**Ohlašování
podnětů**

zákony. Zvyky či místní praxe nemají před zákonnými požadavky nikdy přednost. Pokud zjistíte, že náš Kodex je v rozporu s příslušnými zákonnými ustanoveními, musíte o tom informovat svého manažera.

Odhodlání společnosti Skanska podnikat maximálně poctivě a transparentně závisí na kultuře, v níž nikdo nemá strach ohlásit případy porušení našeho Kodexu včetně podezření na nezákonné nebo neetické chování (souhrnně nazývané nevhodné chování).

Každý z vás je zodpovědný za ohlášení porušení Etického kodexu, nebo podezření z jeho porušení, svému vedoucímu nebo jeho nadřízenému. Pokud je vám to nepříjemné, obraťte se na oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení vaší obchodní jednotky, případně na Etickou komisi. Chcete-li, můžete zjištěné porušení Etického kodexu nebo podezření na něj ohlásit na lince Skanska Code of Conduct Hotline, provozované nezávislým poskytovatelem, buďto telefonicky nebo prostřednictvím internetu. Podnět můžete sdělit důvěrně a anonymně. Veškerá podezření či záležitosti, která nahlásíte, obratem prošetříme a na základě výsledků našeho šetření podnikneme příslušné kroky. Návod na podání podnětu najdete na straně 72).

Pomsta/odplata

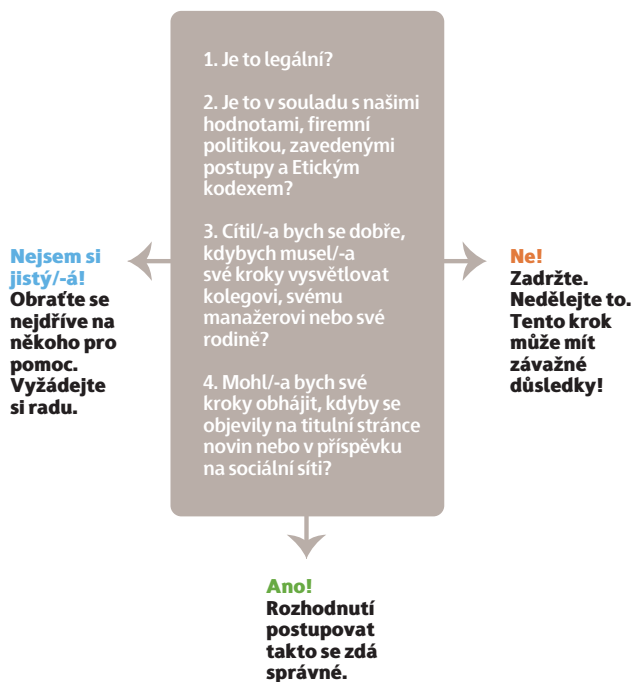
Jste-li manažerem, nesete odpovědnost za zajištění toho, aby veškerá hlášení podezření na nesprávné chování či vědomí o takovém chování byla adresována správné osobě či na správné místo. U některých hlášení je nejvhodnější postup předat celou věc Etické komisi.

Společnost Skanska netoleruje jakoukoliv formu oplácení zaměstnanci, který v dobré víře nahlásil porušení Etického kodexu. „V dobré víře“ znamená, že věc nahlásil podle svého nejlepšího vědomí a svědomí, že nahlásil pouze

Průvodce rozhodováním

pravdivé skutečnosti a že nahlásil vše, co věděl. Všichni zaměstnanci, kteří se do takové odplaty zapojí, budou čelit disciplinárním krokům. Jste-li přesvědčen/-a, že se vám někdo mstí, měl/-a byste takovou odplatu nahlásit jako podezření z porušování Etického kodexu.

Stojíte-li před morálním dilematem a nejste si jistý/-á, jak postupovat, použijte tento algoritmus, povede vás tak, abyste postupoval/-a tím nejlepším způsobem.



Kapitola 1

Naše závazky na pracovišti

Cílem práce ve společnosti Skanska není jen vytvářet nejlepší řešení a pomáhat našim zákazníkům, aby byli úspěšní. Patří k ní i odpovědné hospodaření a vytváření spravedlivého, zdravého a bezpečného pracoviště, kde budeme všichni moct rozvíjet své profesionální dovednosti a růst jako osobnosti. Vaším úkolem je chovat se přitom profesionálně a napomáhat vytváření inkluzivní kultury, ve které se budou všichni cítit vítáni.

Zdraví, bezpečnost a duševní pohoda 16

Spravedlivé pracovní podmínky 19

Diverzita a inkluze 21

Osobní růst a rozvoj 23

Ochrana osobních údajů (ochrana dat) 25

Výkaznictví a vedení evidence 28

Majetek společnosti 30

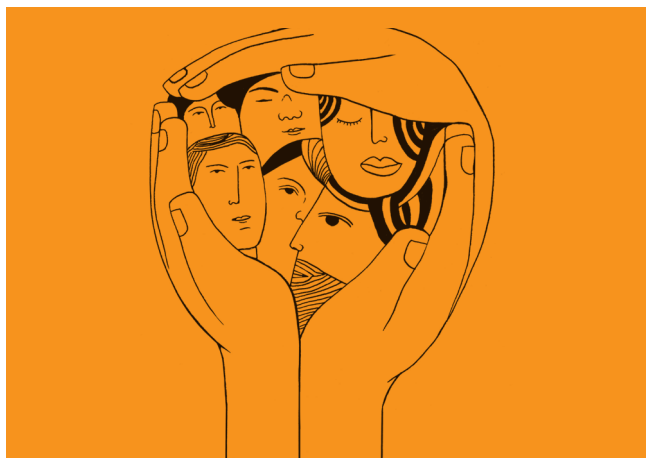
Důvěrné informace 32

Naše závazky na pracovišti

Zdraví, bezpečnost a pohoda

O co se jedná?

Podstatou péče o zdraví a bezpečnost je prevence nehod a propagace zdravého a bezpečného pracovního prostředí pro naše zaměstnance, naše spolupracovníky i všeobecnou veřejnost, která přichází do kontaktu s našimi projekty. To je pro společnost Skanska základní prioritou a náš cíl je jasný: prostředí, kde nedochází ke zraněním. Pohoda znamená pocit spokojenosti. Právě ten často ovlivňuje atmosféru na pracovišti. Vzniká díky tomu, že na zaměstnance dohlížíme a vyjadřujeme jim podporu, ale i díky pocitu, že naše práce má smysl, a pocitu fyzického bezpečí.



Zásady společnosti Skanska

- Staráme se o naše lidi i o lidi, na které mají vliv naše pracoviště.
- Neustále se snažíme budovat pracovní prostředí, které prosazuje zdraví, bezpečnost a duševní pohodu.
- Jsme přesvědčeni, že viditelný leadership (vedení zaměstnanců) je nevyhnutelný pro existenci silného programu na ochranu zdraví, bezpečnosti a duševní pohody.

Co to pro vás znamená?

- Propagujeme spolehlivé postupy pro osobní bezpečnost a prevenci nehod a dělíme se o ně s naším dodavatelským řetězcem i v rámci našeho odvětví.
 - Poskytujeme školení o ochraně zdraví a bezpečnosti na pracovišti a vzdělávání relevantní pro jednotlivé pracovní situace a prostředí našich zaměstnanců.
 - Staráme se, aby zaměstnanci našich subdodavatelů byli přiměřeně vyškoleni a aby měli náležité vybavení na bezpečný výkon práce.
 - Naším cílem je být lídrem odvětví v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti a neustále vykazovat měřitelné zlepšení na cestě za prostředím bez zranění.
 - Všechny společnosti skupiny Skanska pracují podle Systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který je certifikován dle mezinárodní normy ISO 45001, přičemž tento systém musí pokrývat všechny aktivity, u kterých má Skanska většinový podíl, své zástupce ve vedení, nebo jinak významně dotčenou společnost ovlivňuje či ovládá.
- Máte právo na bezpečné a zajištěné pracoviště.
 - Jste osobně zodpovědní za napomáhání k zajišťování zdravého a bezpečného pracovního prostředí.
 - Zdraví vašich kolegů vám nesmí být lhostejné a veškeré nehody na pracovišti i jakékoliv pracovní podmínky, které nejsou zcela zdravé a bezpečné, budete hlásit svému manažerovi či příslušnému bezpečnostnímu technikovi.
 - Nebud'te lhostejní k práci, která není zcela bezpečná či ohrožuje lidské zdraví. Takovou činnost včetně té, kterou sám/sama vykonáváte, naopak zastavte.
 - Bez ohledu na to, jakou pozici zastáváte, můžete přispět k bezpečí na pracovišti tím, že budete v otázkách ochrany zdraví a bezpečnosti vystupovat aktivně, odvážně a viditelně tak, abyste šel/šla ostatním příkladem.
 - Jakékoliv podněty ohledně bezpečnosti byste měli okamžitě nahlásit svému vedoucímu, nebo zodpovědné osobě na stavbě. Pokud nehrozí bezprostřední nebezpečí, můžete kontaktovat linku Skanska Code of Conduct Hotline, pokud si přejete zůstat v anonymitě.

Příklad

Dokončujete úkol, ale pořadí pracovních úkolů se změnilo a nyní na rozdíl od výchozí situace hrozí jiná rizika. Co máte dělat?

Nikdy nesmíte kvůli dokončení úkolu ohrozit vlastní zdraví a bezpečnost ani zdraví a bezpečnost druhých. Pokud se změní podmínky, zastavte práci a pracovní plán upravte.

Další informace

Skanska Group Sustainability Policy
Skanska Group Safety Reporting Procedure
Skanska Group Health and Safety Standard
Skanska Group Health and Safety Road Map Standard
Skanska Group Restricted Substance Standard

Lidská práva a globální závazky

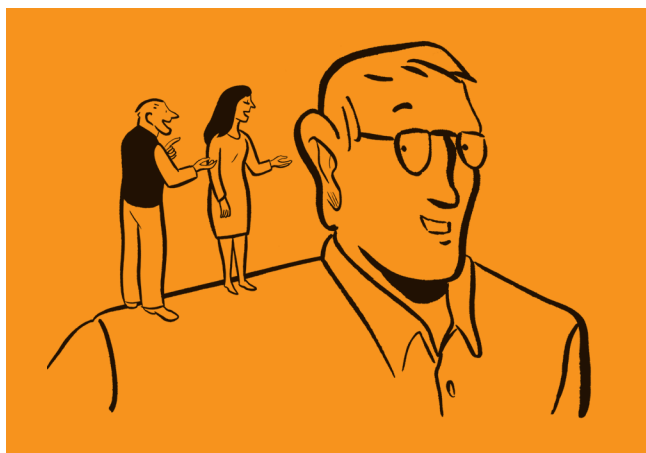
Právo na život / Právo na zdraví

Naše závazky na pracovišti

Spravedlivé pracovní podmínky

O co se jedná?

Všichni zaměstnanci by měli být přiměřeně odměněni za svou práci a mělo by s nimi být zacházeno spravedlivě a s ohledem na jejich pracovní práva. Pracovní prostředí by mělo mít přiměřený standard. Takové podmínky požadujeme, protože jsou popsány ve standardech lidských práv a požadavcích ILO, ke kterým se hlásíme, a to nejen pro nás, ale také pro dělníky našich dodavatelů.



Zásady společnosti Skanska

- Na našich stavbách ani v našem dodavatelském řetězci netolerujeme žádnou formu dětské, nucené či povinné práce včetně takových praktik, jako je nedovolené či nezákonné zadržování mezd. Dítě je kdokoliv mladší patnácti let nebo mladší jakéhokoliv vyššího minimálního věku definovaného místní legislativou.
- Nedovolujeme jakékoliv praktiky, které by omezily pohyb zaměstnanců. Mezi ně patří požadavek, aby zaměstnanci pro splnění podmínek zaměstnání odevzdávali osobní doklady, pasy či pracovní povolení.
- Uznáváme zvláštní potřeby zaměstnanců mladších osmnácti let a naši povinnost se o ně postarat.

Co to pro vás znamená?

- Povolujeme pouze takovou pracovní dobu, mzdy a odměny, které odpovídají národním a místním zákonům a příslušným konvencím ILO.
- Uznáváme a respektujeme kolektivní smlouvy a právo zaměstnanců na svobodu sdružování a uzavírání kolektivních smluv, kde ho zaručuje zákon.
- Snažíme se o dobré vztahy s pracovními organizacemi, odbory a zástupci pracujících.
- Udržujeme dialog s našimi zaměstnanci, abychom zajistili respektování jejich práv.
- Máte právo na důstojné a čestné zacházení. Na oplátku musíte respektovat důstojnost, soukromí a práva všech jednotlivců, se kterými budete jednat, i těch, kteří jsou naším podnikáním ovlivněni.
- Dozvíte-li se o jakýchkoliv nespravedlivých pracovních podmínkách ve společnosti Skanska či u jejich subdodavatelů či dodavatelů, jste zodpovědní za to, abyste toto podezření nahlásili.

Příklad

Zaslechnete, jak někdo říká, že zaměstnanci subdodavatele na vašem projektu dostávají mzdu menší než minimální, a že pracují nad rámec smlouvy, aniž by dostávali za přesčasy zapláceno. Co máte dělat?

Jsme povinni zajistit, aby pracovní doba a mzdy odpovídaly platným zákonným požadavkům. Nemáte na výběr, je třeba jednat. Musíte své obavy nahlásit, jedině tak lze zajistit, aby se ve věci porušení mzdových a pracovních zákonů zjednala náprava.

Další informace

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Group Compensation Standard

Lidská práva a globální závazky

Právo na práci
Právo na spravedlivé a příznivé pracovní podmínky
Právo nebýt podroben otroctví či nucené práci
Právo zakládat odbory a vstupovat do nich a právo stávky
Právo na přiměřený životní standard

Naše závazky na pracovišti

Diverzita a inkluze

O co se jedná?

Rozmanitost je vše, co nás jako jednotlivce činí jedinečnými, např. věk, pohlaví, sexuální orientace, etnický původ, generace, vyznání, názory, jazyk, vzdělání a rodinný stav.

Inkluze dosahujeme tím, že si umíme vážit a podporujeme bohatství myšlenek, jedinečných perspektiv, úhlů pohledu a názorů.



Zásady společnosti Skanska

- Respektujeme všechny jednotlivce. Snažíme se pracovat jako jeden tým a pěstovat otevřenou, přímočarou komunikaci založenou na vzájemné úctě.
- Věříme, že na různorodém a inkluzivním pracovišti se rodí lepší zákaznická řešení.
- Se všemi jednáme stejně a všem nabízíme stejné příležitosti bez ohledu na vzhled, etnický původ, národnost, vyznání či víru, pohlaví, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo výraz, věk, handicap, rodinný stav či jakýkoliv jiný rys chráněný zákony a směrnicemi.
- Naše firemní politika rovných zaměstnaneckých příležitostí se vztahuje na všechny aspekty zaměstnaneckého vztahu včetně školení, propagace a všech dalších zaměstnaneckých podmínek.
- Netolerujeme žádnou formu neuctivého chování, zastrašování, diskriminace, šikany či nechtěných sexuálních návrhů.

Co to pro vás znamená?

- Měli byste prosazovat pozitivní pracovní prostředí, kde mají všichni pocit, že jsou oceňováni, respektováni a ceněni za své odlišnosti, a sami k takovému prostředí přispívat.
- Bud'te otevření, prosazujte týmovou práci a podporujte ostatní, aby se dělili o nové nápady a názory.
- Nesmíte se podílet na jakýchkoli formách šikany, zastrašování či diskriminace. Pokud takové projevy na svém pracovišti zaznamenáte, ozvěte se a jednejte.
- Nesmíte přinášet materiály, které jsou nemístné, nezákonné, sexuálně vyzývavé či jinak urážlivé, a nesmíte se zapojovat do aktivit, které nesou tyto rysy, ať už na pracovišti nebo tehdy, když společnost Skanska reprezentujete, včetně služebních cest.

Příklady

Při práci na stavbě projektu jste svědkem toho, jak nadřízený zaměstnanec společnosti Skanska slovně šikanuje méně zkušeného zaměstnance naší společnosti. Šikana zahrnuje urážlivé výrazy a vyprávění sexuálně podbarvených vtipů. Co máte dělat?

Žádné formy šikany, diskriminace ani urážlivého jednání netolerujeme. Je vaší povinností toto chování zarazit, a pokud je to na místě, nahlásit svému manažerovi nebo prostřednictvím kanálů popsanych v úvodu tohoto Kodexu.

Co byste dělali, kdyby subdodavatel šikanoval své pracující a vyhrožoval jim, že když do konce pracovní doby nedokončí určité množství práce, přijdou o práci?

Žádné formy šikany, diskriminace ani urážlivého jednání u našich subdodavatelů netolerujeme. Je vaší povinností toto chování zarazit a podniknout stejné kroky, jako kdyby šlo o zaměstnance společnosti Skanska.

Lidská práva a globální závazky

Právo na rovnost před zákonem, stejnou zákonnou ochranu a právo nebýt diskriminován
Právo nebýt vystaven mučení, krutému, nelidskému zacházení anebo ponižujícímu zacházení či trestu
Práva menšin

Naše závazky na pracovišti

Osobní růst a rozvoj

O co se jedná?

Příležitosti k osobnímu růstu a rozvoji pomáhají zaměstnancům firmy, aby pěstovali svůj talent a potenciál a aby využívali své nové dovednosti a schopnosti k dalšímu zlepšování našich týmů, které podávají špičkový výkon.



Zásady společnosti Skanska

- Věříme, že naši lidé jsou naše největší jmění.
- Podporujeme naše zaměstnance v osobním i profesionálním růstu i rozvoji.
- Nabízíme školení a příležitosti k rozvoji, abychom zlepšovali znalosti a dovednosti našich zaměstnanců.
- Povzbuzujeme naše zaměstnance, aby se prostřednictvím různých sítí a sdílení nejlepší praxe dále rozvíjeli a učili.

Co to pro vás znamená?

- Měli byste přijmout zodpovědnost a aktivně se podílet na svém vzdělání a osobním rozvoji.
- Máte právo dostávat od svého manažera zpětnou vazbu.

Příklad

Nabízely se příležitosti, abyste se zúčastnil/-a školení, o kterém víte, že by vás posunulo ve vašem rozvoji, ale váš manažer vám neustále říká, že máte moc práce se svým současným projektem a nemůžete si dovolit opustit práci kvůli školení. Co máte dělat?

Někdy se školení skutečně nemůžete zúčastnit kvůli termínům odevzdání práce či jiným okolnostem. Jestli máte ale pocit, že nedostáváte dost příležitostí k dalšímu růstu, promluvte si se svým manažerem a vyjádřete své obavy. Pokud se vám s ním mluvit nechce, obraťte se na svého místního personálního manažera.

Další informace

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Leadership Profile

Naše závazky na pracovišti

Ochrana osobních údajů (ochrana dat)

O co se jedná?

Cílem ochrany dat je zabezpečení vaší osobní integrity při zpracování vašich osobních údajů. Osobní údaje jsou takové, které se týkají fyzické osoby, nebo mohou být (přímo či nepřímo), použity k identifikování takové osoby. Často tam spadá datum narození, kontaktní informace, jména členů rodiny, informace o zdravotním stavu, fotografie či rodné číslo.



Zásady společnosti Skanska

- Dbáme na to, aby se veškeré využití osobních údajů, jako je jejich sběr, registrace, srovnávání, uchovávání a vymazávání, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními.
- Respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů.
- Osobní informace o našich zaměstnancích a dalších zainteresovaných skupinách chráníme.
- Dbáme na to, aby přístup k těmto osobním údajům měli pouze ti, kdo ho potřebují k výkonu svých pracovních povinností.
- Dbáme na to, aby všichni, kdo mají přístup k osobním údajům, podnikali příslušná opatření na jejich ochranu.
- Dbáme na to, aby se osobní data neuchovávala delší dobu, než je nutné k dosažení účelu, ke kterému měla sloužit.

Co to pro vás znamená?

- Vždy se máte chovat s úctou a respektovat soukromí druhých. K osobním údajům přistupujte pouze tehdy, máte-li k tomu oprávnění, a pouze v rozsahu nutném pro výkon vašich pracovních povinností.
- Máte-li povolení k přístupu k osobním údajům, musíte tyto informace chránit a nikomu je nesmíte sdělovat.
- Ostatním umožníte přístup pouze k těm osobním údajům, které nutně potřebují, a to s potřebným povolením a v souladu se zákonnými požadavky.

Příklad

Požádáte svého pracovníka HR, aby spravoval seznam veškerých řemeslníků a kontrolorů výroby v určité zeměpisné oblasti, abyste mohl/-a tyto zdroje lépe koordinovat. Všem lidem na seznamu přidáte některé osobní detaily, jako je věk, adresa a zvláštní dovednosti. Jak to provedete, abyste chránil/-a jejich osobní údaje a zajistil/-a, aby seznam odpovídal příslušné směrnici na ochranu osobních údajů?

Nejlepším řešením je zvážit, nakolik jsou informace na seznamu relevantní. Seznam by měl obsahovat pouze osobní údaje nutné pro jeho účely. Věk relevantní není a informace o něm by mohly vést k diskriminaci. Pro účely seznamu jsou možná relevantnější údaje o délce pracovních zkušeností. Telefonní čísla relevantní být mohou, ale jaký význam mají informace o adresách těchto pracovníků, když se jejich výběr tak jako tak omezil na určitou zeměpisnou oblast? Mějte také na paměti, že v některých zemích může být zakázáno přidávat určité osobní údaje nebo to může vyžadovat další ochranná opatření (např. informace o rase, etnickém původu, náboženském vyznání, sexuální orientaci atd.). K seznamu by měly mít přístup pouze osoby, které tyto informace potřebují znát, např. manažeři odpovědní za zadávání úkolů.

Další informace

Skanska Group Personal Data Protection Policy

Lidská práva a
globální závazky

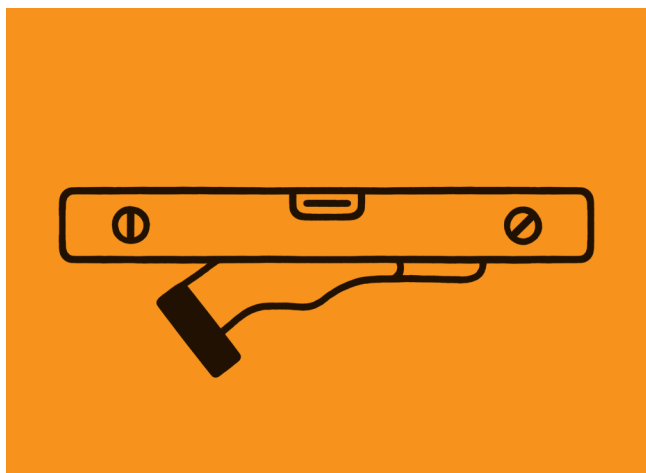
Právo na soukromí

Naše závazky na pracovišti

Výkaznictví a vedení evidence

O co se jedná?

Skanska důsledně přesně eviduje a hlásí obchodní informace, což znamená, že naše evidence a finanční zprávy musejí vždy odrážet skutečný stav obchodních operací.



Zásady společnosti Skanska

- Věříme, že správně vedená evidence je nedílnou součástí čestného a transparentního podnikání.
- Zaznamenáváme úplnou a přesnou podobu finančních transakcí v souladu se zásadami účetnictví, které jsou v dané zemi platné. Veškerá finanční hlášení skupiny Skanska navíc odpovídají normám International Financial Reporting Standards (IFRS), Global Reporting Initiative (GRI) a příslušným pravidlům a strategiím společnosti Skanska.
- Vedeme i důsledné záznamy, které nejsou finančního rázu, např. údaje o kvalitě, bezpečnosti, zdraví, životním prostředí, lidských zdrojích, pracovních výkazech a školení.

Co to pro vás znamená?

- Dbejte na to, aby veškeré záznamy a hlášení byly úplné a přesné a aby nebyly chybné či zavádějící.
- Nikdy nesmíte falšovat testy či jejich výsledky.
- Nikdy nesmíte vymazávat či měnit jakékoliv informace či údaje, které se musí uchovávat pro zákonné či smluvní účely či které se vyžadují k následným auditům či šetření.

Příklady

Zvažujete, jestli máte v měsíčním výkazu za prosinec zahrnout do odhadovaného zisku z projektu (forecastu) i vysoké nároky (claims) dvou subdodavatelů na prodloužení času a finanční kompenzace. Jste přesvědčený/-á, že tyto nároky jsou nadsazené a že bude lepší počkat a nahlásit je až v novém roce. Je to přijatelné?

Ne. Bez ohledu na načasování a na to, kdy by tyto nároky mohly ovlivnit zisk z projektu, je důležité, abychom v evidenci vždy uváděli přesné údaje. Promluvte si se svým manažerem a společně odhadněte, jak nároky subdodavatelů pravděpodobně dopadnou. Tuto částku pak uveďte do měsíčního výkazu. Je důležitá transparentnost a aktuálnost.

Jste vedoucím skupiny, která pracuje na projektu, jenž nedosahuje nákladů uvedených v odhadu pro výběrové řízení. Je zjevné, že podmínky se od doby výběrového řízení změnily. Váš kontrolor navrhne, aby se některé odpracované hodiny vyúčtovaly jako aktivity, které ještě nezačaly, aby se ztráty neodrážely v předpokládaném zisku. Co máte dělat?

Řekněte svému kontrolorovi, že musíte hodiny a náklady vynaložené na provedené činnosti vykazovat přesně. Neměl po vás chtít nic, co není správné, a vy byste měl/-a požadavek vašeho kontrolora nahlásit.

Další informace

Skanska Accounting Manual Procedure

Naše závazky na pracovišti

Majetek společnosti

O co se jedná?

Majetek společnosti Skanska je hmotný i nehmotný. Mezi příklady hmotného majetku patří suroviny, peníze, produkty, počítače, nemovitost, stroje a vybavení. Příklady nehmotného majetku jsou naše značka, patenty, dílčí značky, know-how, obchodní tajemství a autorská práva.



Zásady společnosti Skanska

- Svůj majetek využíváme odpovědně.
- Chráníme majetek společnosti Skanska před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím, protože je pro naše podnikání klíčový.
- Nepoužíváme počítače a elektronické komunikační systémy k nevhodné komunikaci. K té patří jakékoliv nezákonné aktivity i chování, které by mohlo být považováno za diskriminační, urážlivé či šikanující.
- Majetek, který nám naši zákazníci a další zainteresované skupiny svěřily do péče, chráníme před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím.

Co to pro vás znamená?

- Při využívání majetku společnosti k práci, kterou vykonáváte pro společnost Skanska a naše zákazníci, použijte zdravý úsudek.
- Majetek společnosti využíváte k osobním účelům pouze tehdy, dovolují-li to pravidla vaší jednotky.
- Majetek společnosti nevyužíváte k osobnímu zisku, např. k vedlejšímu podnikání.
- Majetek společnosti nesmíte využívat nepatřičným způsobem, tj. k podvodnému jednání, k porušení bezpečnosti údajů, šikaně a užívání urážlivého či obscénního obsahu sexuální či etnické povahy.

Příklad

Blíží se konec projektu, na kterém pracujete, a zbyly vám obrubníky chodníků, které se vyhodí. Vaši kolegové se na vás obrátí s dotazem, jestli si ty obrubníky mohou vzít a využít je doma. Co uděláte?

Nadbytečný materiál se považuje za majetek společnosti. Odkážte se na pravidla vaší jednotky, která upravují nakládání s nadbytečným či odpadním materiálem. Majetek společnosti by se v každém případě měl využít především na projekty společnosti Skanska a nesmí se odebírat či používat bez patřičného souhlasu.

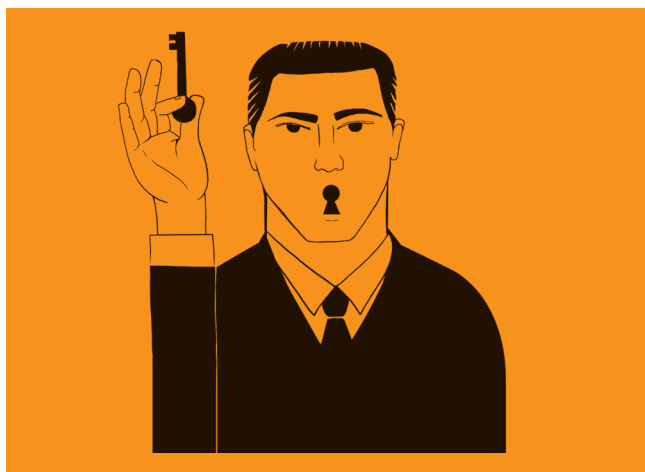
Naše závazky na pracovišti

Důvěrné informace

O co se jedná?

Pro udržení konkurenceschopnosti a důvěry našich zainteresovaných skupin je důležité chránit naše myšlenky, procesy a obchodní informace. Z tohoto důvodu jsou určité informace chráněným majetkem firmy a považují se za důvěrné.

Mezi důvěrné informace patří obchodní tajemství, know-how a vlastnické informace. Tyto informace zahrnují i obchodní plány, finanční výkazy, zákaznické informace, detaily projektů, které předkládáme do výběrových řízení nebo které realizujeme, informace o cenách, osobní složky a záležitosti, obvinění a šetření porušování Etického kodexu, finanční a účetní údaje a další obchodní záležitosti a metody.



Zásady společnosti Skanska

- Respektujeme důvěrné informace, které se vztahují ke společnosti Skanska a k našim zainteresovaným skupinám.
- Nových zaměstnanců se nevyptáváme na důvěrné informace o jejich předchozích zaměstnavatelích.

Co to pro vás znamená?

- Přijímáme všechna rozumná opatření k tomu, abychom zabránili vyrazování důvěrných informací kýmkoliv, kdo nemá na tyto informace právo a kdo je nepotřebuje ke své práci.
- K důvěrným informacím nesmíte přistupovat bez patřičného povolení a ani je bez něj nesmíte využívat, uchovávat či sdílet.
- Důvěrné informace musíte chránit před ztrátou či krádeží včetně ochrany mobilních počítačových přístrojů, jako jsou notebooky a tablety.
- Obdržíte-li omylem důvěrnou informaci, ať už vám ji poskytne někdo z vnějšku, kolega, zákazník, konkurent či někdo jiný, kontaktujte jejího odesílatele, informujte o situaci svého manažera a nejednejte tak, jako byste tuto informaci měl/-a skutečně dostat.

Příklad

Během výběrového řízení na určitý projekt dostanete od zákazníka mail s informací o ceně. Vy víte, že byste tou informací neměl/-a disponovat. Co máte dělat?

Tato informace se považuje za důvěrnou a vy ji v žádném případě nesmíte využít. Musíte kontaktovat odesílatele a informovat svého manažera a právní oddělení vaší jednotky, protože tato situace by mohla ovlivnit pozici společnosti Skanska v tom, zda získá smlouvu na daný projekt. E-mail nepřeposílejte, pokud vám právní oddělení nesdělí, abyste to udělal/-a.

Další informace

Skanska Group Information Classification Standard
Skanska Group Security Standard

Kapitola 2

Naše závazky na trhu

Věříme, že nejlepší obchodní vztahy jsou založeny na úctě a vzájemné výhodnosti. Právě proto se vždy snažíme porozumět potřebám našich zákazníků, dodavatelů, partnerů a dalších zainteresovaných skupin a předvídat je. Právě proto se chováme čestně a jednáme odpovědně a férově. Jako od zaměstnanců společnosti Skanska se od nás očekává, že se maximálně vynasnažíme odvádět kvalitní a včasnou práci a dodržovat rozpočet. Ve skutečnosti vždy usilujeme o to, odvést lepší práci, než jaká se od nás očekává.

Vztahy se zainteresovanými skupinami 36

Střety zájmů 38

Firemní pohostinnost a dary 40

Závazek kvality 43

Podvody 45

Sponzoring 47

Interní informace a zneužití postavení na trhu 49

Naše závazky na trhu

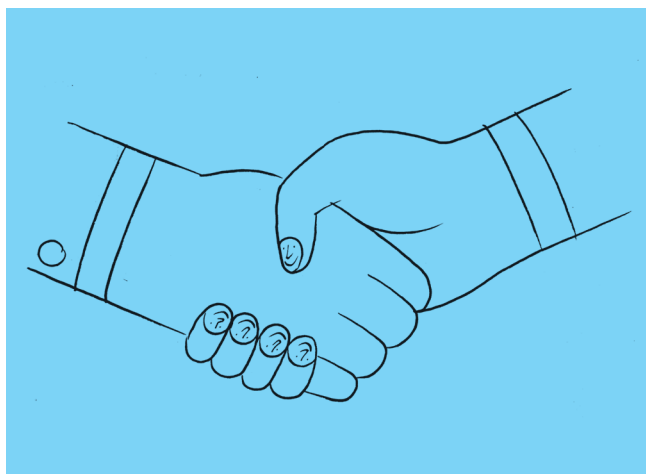
Vztahy se zainteresovanými skupinami

O co se jedná?

To, jak nás trh vnímá, určuje způsob, jakým se prezentujeme v našem každodenním jednání se zainteresovanými skupinami. Když jsme přímočaří a féroví a chováme se v souladu s hodnotami společnosti Skanska, stáváme se tou společností, kterou chceme být. K tomu musíme přispět všichni.

Mezi zainteresované skupiny patří zaměstnanci, zákazníci, akcionáři, vnější subjekty, se kterými uzavíráme smlouvy, a místní komunity, kde pracujeme.

Mezi vnější subjekty patří partneři v rámci sdružení (joint venture), subdodavatelé, dodavatelé, prostředníci, konzultanti a další subjekty, se kterými máme smluvní vztahy upravující dodávky zboží či služeb.



**Zásady
společnosti
Skanska**

- Jsme zavázáni vytvářet pozitivní, konstruktivní a dlouhodobé obchodní vztahy s organizacemi s podobnými hodnotami, jako máme my.
- Věříme, že zainteresované skupiny, které obchodují s firmou Skanska, mají právo na stejnou úroveň chování a morálního jednání, kterou očekáváme my od nich.

Co to pro vás znamená?

- V jednání s žádnou zainteresovanou skupinou neděláme v dodržování našich hodnot kompromisy.

Vztahy se zákazníky

- Snažíme se předvídat jejich potřeby a překonávat jejich očekávání tím, že jednáme inovativním a proaktivním způsobem.
- Snažíme se porozumět jejich podnikání a dosáhnout tak toho, aby byli úspěšnější.
- Snažíme se řešit jejich problémy, a to jak jednoduché, tak složité.

- Při veškerém jednání s našimi zainteresovanými skupinami si musíte počínat čestně a férově. Vždy se k nim chovejte profesionálně a s úctou.
- Musíte zajišťovat, aby součástí smluvních dohod s vnějšími subjekty byl náš Kodex či Dodavatelský kodex (ohledně partnerů v rámci sdružení (joint venture) viz podrobnější informace v úvodu tohoto Kodexu).
- Ještě než vstoupíte do jakýchkoliv vztahů s externími subjekty, musíte s nimi pracovat na tom, aby pochopily naše morální standardy.
- Aktivně naslouchejte našim zákazníkům a dbejte na to, abyste porozuměli jejich potřebám a očekáváním.

Příklad

Pracujete na projektu v blízkosti rezidenční čtvrti. Místní obyvatelé se obávají možných dopadů stavby včetně hluku, prachu a nedostatku parkovacích míst. Jak máte postupovat?

Pro nás je důležité, abychom respektovali komunitu, ve kterých stavíme a realizujeme developerské projekty, a abychom na ně brali ohled. To znamená, že s nimi máme vést otevřený dialog a máme se snažit rozptýlit jejich obavy. Promluvte si se zákazníkem, a pak vytvořte plán na jednání s obyvateli.

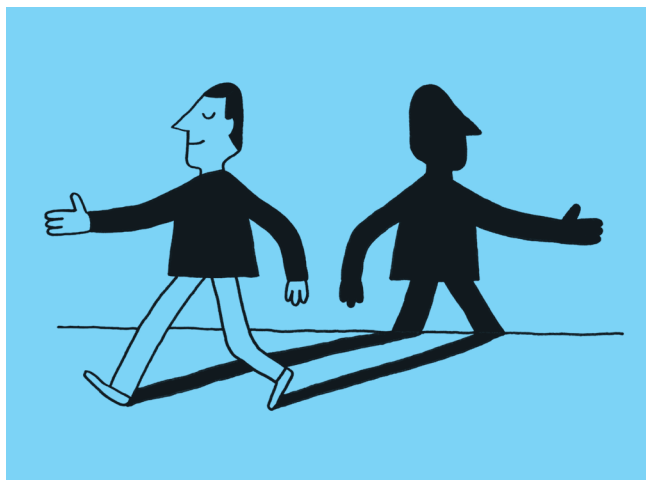
Naše závazky na trhu

Střety zájmů

O co se jedná?

K střetům zájmů dochází tam, kde se naše osobní zájmy dostávají do rozporu s naší zodpovědností zaměstnance či zástupce společnosti Skanska. Dokonce i pouhé zdání střetu zájmů může být stejně ničivé jako samotný střet.

Střety zájmů mohou vznikat při poskytování pozorností a zábavy, darů, dobročinných příspěvků, příspěvků politickým stranám, sponzorských příspěvků a v případech blízkých vztahů či jiných forem kontaktů se subjektem, který je obchodním konkurentem společnosti Skanska nebo který se angažuje v obchodním vztahu s ní.



**Zásady
společnosti
Skanska**

- Jsme vůči našim zainteresovaným skupinám odpovědní za to, abychom se rozhodovali bez ohledu na osobní zisk.
- Možné střety zájmů odhalujeme v souladu s příslušnými strategiemi na úrovni skupiny Skanska i jednotlivých jednotek a se smluvními závazky.

Co to pro vás znamená?

- Nezapojte se do aktivit, které by mohly být příčinou byť jen zdánlivého konfliktu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti Skanska.
- Vyhýbejte se situacím, ve kterých může vznikat střet zájmů či jeho zdání.
- Pokud došlo k potenciálnímu střetu zájmů, musíte ho nahlásit způsobem, který je stanovený pro vaši jednotku.

Příklad

Váš příbuzný vlastní společnost provádějící výkopové práce a rád by se přihlásil do výběrového řízení, na kterém pracujete. Nejste přímo zapojen/-a do tendru či rozhodování o rozsahu výkopových prací, ale máte obavu, že vzhledem k vašemu vztahu to bude vypadat, že jste ve střetu zájmů. Může se váš příbuzný do výběrového řízení přesto přihlásit?

Příbuzný se do výběrového řízení přihlásit může, ale vy musíte o vašem vztahu informovat svého manažera, aby si byl potenciálního střetu zájmů vědom a mohl s ním příslušným způsobem pracovat. Musíte se rovněž stáhnout z veškerého rozhodování o tom, kdo získá smlouvu na tento projekt, i ze schvalování změn zakázky a schvalování faktur této společnosti.

Další informace

Related sections of the Skanska Code of Conduct including: Hospitality and gifts, Political activities, Community Investment (CI) and Sponsorship
Skanska Group Community Investment Guideline

Naše závazky na trhu

Firemní pohostinnost a dary

O co se jedná?

Firemní pohostinnost: společnosti svým zákazníkům a obchodním partnerům poskytují kvůli propagaci svého podnikání různé formy firemní pohostinnosti, např. zábavu, pohoštění, sportovní akce a cestování. Dary: Dar je to, co se daruje dobrovolně, bez očekávání čehokoliv jiného na oplátku. Když se dary dávají správně, nevytvářejí dojem, že je obchodní rozhodování nepatříčně ovlivněno. Pokud jsou firemní pohostinnost a dary nepatříčné, mohou vytvářet konflikt zájmů nebo se může zdát, že dochází k úplatkářství.



Zásady společnosti Skanska

- Nesmíme vyžadovat, přijímat či nabízet firemní pohostinnost a dary, které mohou ovlivňovat – nebo budít dojem ovlivňování – našich obchodních rozhodnutí nebo obchodních rozhodnutí těch, se kterými spolupracujeme. Ať už firemní pohostinnost a dary dáváte či dostáváte, musí být vhodné a:
 - musí být v souladu s místními zákony a zvyky,
 - nesmí dostávat příjemce do pozice, kdy by byl dárci čímkoliv povinován, nebo kdy by to tak vypadalo,
 - musí sloužit platnému obchodnímu cíli,

Co to pro vás znamená?

- nesmí mít nemravný charakter a nesmí poškozovat důstojnost druhých,
 - firemní politika zaměstnavatele příjemce je musí povolovat,
 - firemní pohostinnost musí mít přiměřenou hodnotu (konkrétní peněžní limity udává zvláštní politika vaší jednotky),
 - dary musí mít nominální hodnotu, např. pera, diáře či další obchodní zboží s nízkou hodnotou (konkrétní peněžní limity udává politika upravující firemní pohostinnost a dary). Nezapomínejte, že propagační předměty jsou dary.
- Všechny jednotky jsou zodpovědné za formulování politiky upravující firemní pohostinnost a dary včetně peněžních limitů, které musí schválit Skanska AB. Každá jednotka navíc musí zavést proces schvalování a dokumentace poskytnutých či přijatých pozorností a darů, které schválené limity přesahují.
 - Při rozhodování, zda nabídnout či přijmout pozornost nebo dar, využívejte svůj nejlepší úsudek. Pakliže se vám to nezdá správné, zřejmě to správné není.
 - Nikdy nenabízejte ani nepřijímejte darem hotovost nebo její ekvivalent.
 - Vyvarujte se nabízení či přijímání jakýchkoliv forem pozorností nebo darů, které by mohly ovlivnit vaši objektivitu nebo objektivitu příjemce při obchodních rozhodnutích.
 - Mějte také na paměti, že dary nebo firemní pohostinnost mohou působit nepatřičně, když se dávají často nebo rutinně.
 - Jakoukoliv pozornost a veškeré dary nad rámec schválených limitů musíte hlásit v souladu s politikou vaší jednotky upravující firemní pohostinnost a dary.
 - Vaší zodpovědností je znát a dodržovat politiku pozorností a darů, která platí pro naše zákazníky.
 - Nikdy od zákazníků, dodavatelů či jiného externího subjektu nevyžadujte jakoukoliv formu firemní pohostinnosti či daru.

Příklad

Poté, co se na vaši stavbu nakoupilo velké množství nástrojů, vás spolu s několika dalšími zaměstnanci společnosti Skanska dodavatel nástrojů pozval na večeři se zábavným programem. Můžete pozvání přijmout?

Nejprve si projděte politiku vaší jednotky, abyste zjistili, zda můžete o přijetí této firemní pohostinnosti uvažovat. Pak vyhodnoťte, proč vám ji dodavatel nabízí. Má obchodní účel? Je v nejlepší zájmu společnosti Skanska? Bude dodavatel očekávat od společnosti Skanska další objednávky? Třebaže firemní pohostinnost může být v nejednom kontextu vhodná, v tomto případě musíte dojít k závěru, že bychom takové pozvání přijmout neměli, protože dodavateli zavdává příčinu k očekáváním dalších objednávek, a protože se dodavatelovým konkurentům může jevit jako nepatřičné.

Zvláštní pokyny pro přijímání pozvání na konferenci dodavatele či pro účast na takové konferenci.

- Účast na konferenci, kterou sponzoruje dodavatel, by měla mít jasný obchodní účel.
- Zeptejte se sami sebe: má konference smysluplný program a souvisí tento program s podnikáním společnosti Skanska?
- Musíte o tom vždy informovat svého manažera a ten musí vaši účast schválit.
- Cestovní a ubytovací náklady musí hradit společnost Skanska.
- Účast na konferenci nesmí v dodavateli vzbudit očekávání příznivého obchodního jednání.
- Všechny plánované aktivity mimo rozvrh konference musí být skromné, vhodné a rozumné a musí splňovat politiku pozorností a darů vaší jednotky. Když jsou například součástí konference pořádané v Londýně lístky na Wimbledon, nemají tyto lístky obchodní účel související s konferencí.

Další informace

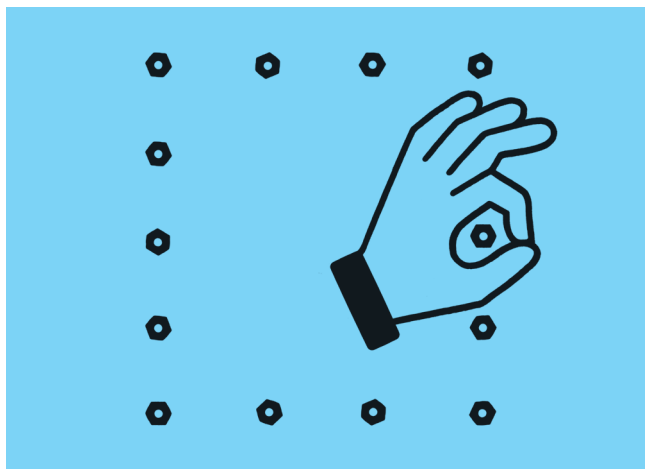
Příslušné oddíly Etického kodexu společnosti Skanska včetně: Conflicts of interest, Anti-corruption and anti-bribery Skanska Group Anti-corruption Policy

Naše závazky na trhu

Závazek kvality

O co se jedná?

Zakládáme si na kvalitě a inovacích a chápeme, že odvádění vysoce kvalitní práce znamená přínos jak pro zákazníky, tak pro společnost Skanska.



Zásady společnosti Skanska

- At' děláme cokoliv, snažíme se odvádět dobrou práci a soustředíme se na neustálé zlepšování.
 - Spolu s našimi zainteresovanými skupinami pracujeme na tom, abychom poskytovali takové produkty a služby, které budou splňovat jejich očekávání nebo je dokonce předčí.
 - Nedostatky v naší práci uznáváme v souladu s našimi smluvními závazky a podle nich se je také snažíme řešit.
-
- Všechny aspekty své práce se budete snažit odvádět ve vynikající kvalitě.
 - Budete spolupracovat s našimi zákazníky a externími subjekty na tom, abyste porozuměli jejich očekáváním a požadované úrovni kvality.
 - Musíte svému manažerovi hlásit veškerá podezření na nedostatky, které nebyly včas odstraněny.

Co to pro vás znamená?

Příklad

Jedna z budov v rezidenčním developerském komplexu, na kterém pracujete, je téměř dokončena. Kolega vás upozorní na to, že jeden z okapů není správně napojen na odvodný systém. Kolega navrhne, že to není problém, že na to zákazník nepřijde. Co máte dělat?

I když se voda v okapu nehromadí, stavba nebyla dokončena v souladu s projektem. Informujte svého stavbyvedoucího a požádejte ho, aby dohlédl na správné napojení okapu. Nakonec si promluvte se svým manažerem o návrhu svého kolegy, protože takové jednání je v rozporu s naším závazkem kvality a mělo by se řešit.

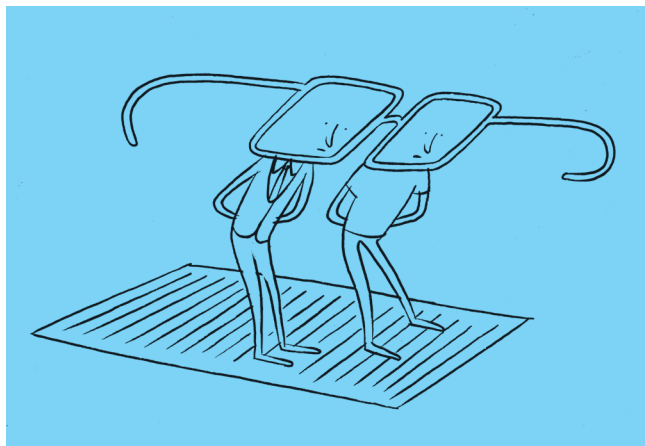
Naše závazky na trhu

Podvody

O co se jedná?

Při podvodu se někdo úmyslně snaží někoho oklamat, jedná nečestně nebo zneužívá svou pozici k získání nějakého druhu materiální výhody, případně do takových aktivit zapojí někoho jiného. Podvody lidé většinou páchají proto, aby si nespravedlivým způsobem obstarali peníze, majetek či služby. Ve většině zemí je to trestný čin.

Jedním z možných druhů podvodu jsou falešné nároky, při kterých někdo vědomě či z nedbalosti špatně zaeviduje či nepřesně zapíše náklady na poskytování materiálů či služeb, úmyslně tají chyby nebo vyrábí falešné důkazy.



**Zásady
společnosti
Skanska**

- Vždy jednáme čestně a spravedlivě. Nelžeme.

Co to pro vás znamená?

- Musíte dbát na to, aby vaše evidence a záznamy byly přesné a kompletní a aby nebyly zavádějící. Musíte důkladně kontrolovat nebo prověřovat to, co spadá do vaší zodpovědnosti.
- Musíte ověřovat, že vaše dokumentované náklady zahrnují pouze položky, jejichž proplacení smíte nárokovat, a že tyto náklady vznikly řádným způsobem při realizaci zakázky společnosti Skanska.
- Našim zákazníkům smíte vystavovat pouze legální faktury a musíte dbát na to, aby se smluvní nároky daly podložit příslušnými a věrohodnými dokumenty.

Příklady

Od místního dodavatele kupujeme kamenivo. Všimnete si, že některá čísla nákladních aut a údaje o váze na fakturách dodavatele jsou zkopírovaná z dokumentů s jiným datem. Co máte dělat?

Nejdříve musíte zjistit, jestli ta zkopírovaná čísla jsou chyba, nebo jestli se dodavatel snaží společnosti Skanska fakturovat stejnou práci vícekrát. Kdybychom našemu zákazníkovi vystavovali faktury na základě falešných faktur od dodavatele, mohli bychom se dostat do problémů, např. v případě smlouvy s jednotkovými cenami. Stejně jako v tomto příkladu musíme podvodné aktivity důsledně odhalovat.

Náhodou zaslechnete, jak váš manažer říká subdodavateli, že ho připojil na účtenku za víkendovou večeři. Také víte, že manažerova manželka o víkendu slavila kulatiny. Váš manažer účtenku odevzdá se svým výčtem nákladů k proplacení.

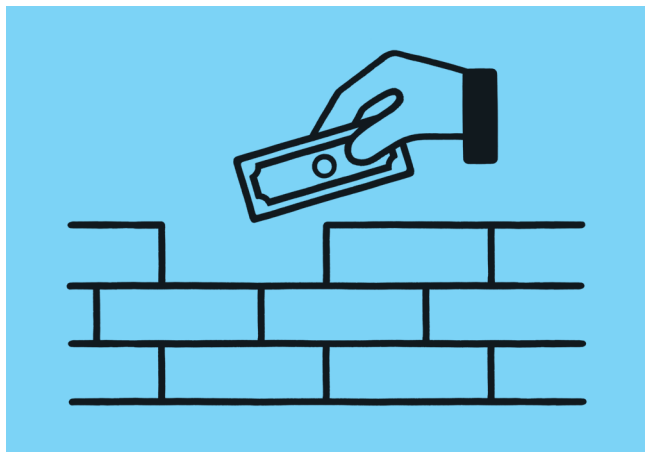
Máte dobrý důvod se domnívat, že váš manažer vydával účtenku za rodinnou večeři za obchodní náklady. To je nečestné jednání, které se neslučuje s našimi hodnotami, a je třeba ho nahlásit.

Naše závazky na trhu

Sponzoring

O co se jedná?

Sponzoring je transakce provedená s očekáváním obchodní výhody a taková, kde společnost Skanska provede platbu v hotovosti nebo poskytne nějaký benefit, aby naši značku spojila s určitou aktivitou či organizací. Na oplátku za sponzoring Skanska dostane určitá práva a výsady, jako například právo využívat jméno sponzorované organizace, reklamní kredit, právo využívat budovy nebo příležitosti k propagaci názvu, produktů a služeb společnosti Skanska.



Zásady společnosti Skanska

- Vybíráme si takové sponzorské aktivity, které jsou zaměřené na příležitosti spojené s naším podnikáním a našimi hodnotami. Sponzorská aktivita by měla mít přímé spojení s podnikáním: s našimi obchodními kanály, se sektory, pro které pracujeme (infrastruktura, zdravotnictví, školství, stavba nemovitostí atd.), s naším úsilím o udržitelný rozvoj a s dalšími podnikatelsky orientovanými tématy, jako jsou public relations, lidské zdroje atd. Někdy si vybíráme sponzorské aktivity související s dokončenými projekty, které společnost Skanska postavila.

Co to pro vás znamená?

- Pokud by sponzoring mohl být vnímán jako nepatřičné ovlivňování nebo pokud tak vnímán je, nikdy jej nevyužíváme.
- Naše sponzoringové aktivity nesmí ve vztahu k obchodním příležitostem působit nepatřičně.
- Sponzorské aktivity musíte pečlivě vybírat a dbát na to, aby sponzorované subjekty a společnost Skanska vyznávaly podobné hodnoty.
- Musíte chápat, že sponzorské aktivity obnášejí určitý stupeň rizika, někdo by je mohl považovat za úplatek.
- Musíte dbát na to, abychom sponzoring nikdy nenabízeli jako motivační bonus či odměnu za to, že jsme obdrželi zakázku nebo že jsme si zakázku mohli udržet nebo abychom ho nenabízeli za nějakým jiným nepřijatelným účelem.
- Musíte pochopit politiku sponzoringu a limity stanovené vaší jednotkou. Sponzoring vyžaduje povolení nadřízeného.

Příklad

Zákazník se vás zeptá, zda je společnost Skanska ochotna sponzorovat fotbalový tým jeho dcery. Co máte udělat?

Takový sponzoring by mohl vypadat jako nepatřičné ovlivňování. Promluvte si se zákazníkem, zdvořile mu vysvětlíte postoj společnosti Skanska ke sponzoringu, který zakazuje podporovat sportovní aktivity jednotlivců a takové, které nemají spojitost s naším podnikáním.

Sponzoring není:

- Aktivita v rámci dobrovolné podpory rozvoje komunit, jako např. dobročinný příspěvek.
- Reklama v časopisech, novinách, rozhlasu, televizi, na internetu a na sociálních sítích.
- Jakákoliv forma příspěvku politickému subjektu.
- Jakákoliv forma lobbování.

Další informace

Skanska Group Anti-corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Naše závazky na trhu

Interní informace a zneužití postavení na trhu

O co se jedná?

Interní informace jsou informace o společnosti, které nebyly publikovány veřejně a které zřejmě ovlivní cenu finančních nástrojů, jako je například akcie společnosti Skanska včetně opcí a jistin American Depository Receipts (ADR). Mezi příklady toho, co může spadat do interních informací, patří finanční výsledky, materiální akvizice či materiální projekty.

Insider trading je zakázaný, tj. je zakázáno využívat interní informace při nákupu či prodeji finančních nástrojů, ať už byste to prováděl/-a sám/sama, nebo byste tyto informace poskytl/-a někomu jinému. Jinými slovy, insider trading je pokus využít interní informace k vlastnímu prospěchu.

Kromě insider tradingu mezi trestné činy zneužití postavení na trhu patří nezákonné vyzrazování interních informací a manipulace s trhem.



Zásady společnosti Skanska

Co to pro vás znamená?

- Při nakládání s akcemi společnosti Skanska a dalšími finančními nástroji dodržujeme veškeré příslušné zákony a směrnice.
- Všichni zaměstnanci mají zakázáno interní informace o společnosti Skanska či o jiných firmách využívat k nákupu finančních nástrojů či k obchodování s nimi.
- Informace, které by mohly ovlivnit cenu našich akcií, sdělujeme prostřednictvím komunikace oddělení zaměstnanecké komunikace nebo oddělení vztahů s investory.
- Nikdy nesmíte vyzrazovat jakékoliv důvěrné materiály či informace, které nejsou určeny veřejnosti, někomu, kdo nemá zákonnou potřebu a právo je znát.
- Nesmíte se zapojit do manipulace s trhem tím, že budete šířit nepravdivé či zavádějící informace a nesmíte se zapojovat do jiných aktivit určených k manipulaci s cenou veřejně obchodovaných jistin.
- Nesmíte využívat interní informace k obchodování s akcemi společnosti Skanska či jakékoliv jiné společnosti, s níž Skanska obchoduje, ani informovat kohokoliv jiného, že tak smí učinit.
- Žádosti o informace o akciích společnosti Skanska předejte týmu pro vztahy s investory.

Příklady

Zjistíte, že společnost Skanska byla vybrána na velmi rozsáhlý projekt, který ještě nebyl veřejně oznámen. Myslíte si, že tato informace by mohla mít vliv na cenu akcie společnosti a myslíte si, že by to mohla být dobrá příležitost tyto akcie nakoupit. Co máte dělat?

Vzhledem k tomu, že se může jednat o interní informace, nesmíte akcie společnosti Skanska na základě zjištěných informací nakoupit a ani nesmíte nikomu radit, aby si je koupil. Neprozrazujte tyto informace nikomu jinému kromě právního oddělení vaší jednotky. Veškerá komunikace navenek musí probíhat náležitými kanály, viz oddíl Externí komunikace v tomto Kodexu.

Pracujete na projektu, kde rekonstruuujete zákaznickou výzkumnou a rozvojovou laboratoř. Zaslýchnete, jak se jeho vedoucí pracovníci baví o výsledcích nějakých nedávných testů, které tohoto zákazníka posunou na trhu o dost dál než jeho konkurenty. Zákaznickovy akcie jsou obchodovatelné na burze. Máte koupit akcie zákaznickovy firmy?

Na základě zaslechnutých informací nesmíte jednat, ani je nesmíte nikomu předávat, například příteli. Pravidla pro interní informace se vztahují na všechny veřejně obchodované akcie. Zákazníkovi vedoucí pracovníci velmi pravděpodobně nechtěli, abyste jejich hovor vyslechl/-a.

Další informace

Skanska Group Insider Policy
Skanska Group Information Policy
Skanska Group Press Release Procedure

the 1990s, the number of people in the world who are undernourished has increased from 600 million to 800 million (FAO 2001).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increase in the number of people in the world. The world population has increased from 5 billion in 1987 to 6 billion in 2000, and is projected to reach 9 billion by 2050 (FAO 2001).

Another reason is the increase in the number of people who are living in poverty. The number of people living on less than \$1 per day has increased from 1.2 billion in 1987 to 1.6 billion in 2000, and is projected to reach 2.5 billion by 2050 (FAO 2001).

A third reason is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

Another reason is the increase in the number of people who are living in poverty. The number of people living on less than \$1 per day has increased from 1.2 billion in 1987 to 1.6 billion in 2000, and is projected to reach 2.5 billion by 2050 (FAO 2001).

A third reason is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

Another reason is the increase in the number of people who are living in poverty. The number of people living on less than \$1 per day has increased from 1.2 billion in 1987 to 1.6 billion in 2000, and is projected to reach 2.5 billion by 2050 (FAO 2001).

A third reason is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

Another reason is the increase in the number of people who are living in poverty. The number of people living on less than \$1 per day has increased from 1.2 billion in 1987 to 1.6 billion in 2000, and is projected to reach 2.5 billion by 2050 (FAO 2001).

A third reason is the increase in the number of people who are living in rural areas. The number of people living in rural areas has increased from 3.5 billion in 1987 to 4.5 billion in 2000, and is projected to reach 6.5 billion by 2050 (FAO 2001).

Kapitola 3

Naše závazky společnosti

Jsme nejen jednou z největších společností poskytujících služby v oblasti stavebnictví a projektového developmentu. Jsme také nedílnou součástí společnosti a to, co děláme, přesahuje projekty, které vytváříme pro zákazníky. Mezi způsoby, kterými přispíváme společnosti, patří hledání stále nových prostředků, jak minimalizovat ekologickou stopu, propagovat spravedlivou hospodářskou soutěž a přispívat komunitám, ve kterých působíme.

Klima a životní prostředí 54

Investice do komunit 56

Externí komunikace 58

Boj proti korupci a úplatkům 60

Sankce 63

Praní špinavých peněz 65

Spravedlivá soutěž 67

Politické aktivity 69

Naše závazky společnosti

Klima a životní prostředí

O co se jedná?

Životní prostředí ovlivňují dopady naší činnosti a pracovních procesů, včetně dopadu na klima a dlouhodobého ekologického vlivu produktů a služeb, které dodáváme na trh.



Zásady společnosti Skanska

- Jsme zavázáni k ochraně životního prostředí a věříme, že můžeme podstatnou měrou přispět k udržitelné rovnováze světa.
- Aktivně usilujeme o zlepšení ekologického vlivu naší činnosti, projektů, produktů a služeb během celého jejich životního cyklu.
- Při účasti na výběrových řízeních na projekty zvažujeme příležitosti a rizika týkající se životního prostředí.
- Do působení na životní prostředí zapojujeme zainteresované skupiny. Patří mezi ně zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé i ti, kteří žijí a pracují v blízkosti míst, kde působíme.
- Všechny společnosti Skanska Group působí v rámci systému správy životního prostředí, který je registrovaný a certifikovaný mezinárodní normou ISO 14001. Do tohoto systému se musí zapojit všechny aktivity, které Skanska řídí nebo kde je hlavním akcionářem.

Co to pro vás znamená?

Nové podnikatelské projekty musí tento požadavek splnit do dvou let po akvizici. U projektů, které sami neřídíme, usilujeme o udržení srovnatelných standardů správy životního prostředí.

- Musíte si vyhradit dostatek času na pochopení ekologických rizik a dopadů spojených s vaší každodenní prací a musíte aktivně vyhledávat příležitosti, jak je snížit. Patří sem produkce odpadu a oxidu uhličitého a spotřeba energie, vody, materiálů a dalších zdrojů.
- Musíte dodržovat požadavky na používání, skladování, označování, dopravu a likvidaci chemikálií a nebezpečných látek a musíte dodržovat příslušné procesy s nimi spojené.

Příklad

Chystáte se uzavřít staveniště na noc, a vtom si všimnete kaluže hydraulického oleje pod jedním z bagrů. Kdyby se to stalo během pracovní doby, postaral/-a byste se o to okamžitě, ale teď spěcháte a myslíte si, že to někdo může vyřídit ráno. Co máte dělat?

Náležitě odstranit únik tekutiny ze zařízení není jen součástí certifikátu ISO 14001, je to také to, co máte správně udělat. Podnikněte kroky k tomu, aby někdo vylitou tekutinu okamžitě a správně vyčistil a její únik zadokumentoval, nebo se obraťte na ekologického manažera daného projektu, případně správce staveniště. Musíte zajistit, aby se o únik tekutiny někdo okamžitě postaral.

Další informace

Skanska Group Sustainability Policy
 Skanska Group Green Reporting Procedure
 Skanska Group Color Palette™ Standard
 Skanska Group Restricted Substance Standard
 ISO 14001 Environmental Management System

Náš závazek vůči společnosti

Investice do komunit

O co se jedná?

Investice do komunit (CI) je důležitým způsobem zapojení se a investování do komunit, ve kterých působíme.



Principy Skanska

- Věříme, že investování do komunit buduje naši pověst dobrého korporátního občana a pomáhá vytvářet dlouhodobé vztahy s našimi investory.
- Podporujeme komunity poskytnutím našeho času, znalostí a zdrojů (věcných příspěvků) spolu s peněžitými příspěvky. Nikdy nevyužíváme charitativní příspěvky – typ investice do komunit – pro obohacení se nebo získání vlivu.
- Soustředíme se na vzdělávací příležitosti, které mají jasný a dlouhodobý přínos pro členy komunity.

Co to znamená pro vás?

- Povzbuzujeme vás k zapojení se do komunitních aktivit společnosti Skanska.
- Chápete, že investice do komunity zahrnuje určité riziko, jako například dojem úplatku a proto vyžaduje schválení na úrovni seniora. Než slíbíte investici do komunity jménem společnosti Skanska získajte potřebný souhlas.

Příklad	<ul style="list-style-type: none">▪ Nikdy nenabízejte nebo neslibujte něco, by zakládalo nepřiměřené očekávání od kterékoli ze stran. <p><i>Během setkání týmu nabízejí vaši kolegové nápady pro investování v místní komunitě:</i></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Poskytnutí školení a pracovní stáže pro místní rezidenty a studenty.▪ Poskytnutí školení o bezpečnosti pro studenty základních škol v blízkosti stavenišť společnosti Skanska. <p>V obou případech jde o dobré příklady Investice do komunit.</p>
Další informace	Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Naše závazky společnosti

Externí komunikace

O co se jedná?

Externí komunikace představuje důležitou součást našich marketingových aktivit a úsilí o propagaci značky. Patří sem veškerá komunikace cílená na zákazníky, potenciální zákazníky a zaměstnance, partnery, dodavatele, investory, akcionáře a další zainteresované skupiny. Součástí externí komunikace jsou média, tiskové zprávy, prohlášení, sociální média, publikace, reklama a veřejné prezentace.



Zásady společnosti Skanska

- Dodržujeme pravidla komunikace platná pro společnost registrované ve Švédsku.
- Vyjadřujeme se čestně. Naše výroky by měly být správné a spolehlivé, abychom si i nadále udrželi vysokou úroveň důvěry.
- Ke komunikaci s lidmi, kterých se naše činnost týká, přistupujeme vždy otevřeně.
- Odpovídáme na dotazy a s dotčenými stranami komunikujeme profesionálně.

Co to pro vás znamená?

- Při komunikaci s dalšími stranami musíte poskytovat včasné, přesné, relevantní a spolehlivé informace.
- Hrajete důležitou úlohu při sdělování toho, kdo vlastně jsme, a ovlivňování všech zainteresovaných skupin. Mějte na paměti, že způsob, jakým komunikujete, i to, s kým komunikujete, společnost Skanska ovlivňuje.

- S médii hovořte jménem společnosti Skanska jen tehdy, jste-li k tomu pověřeni. Žádosti médií o informace odkazujte na příslušného tiskového mluvčího vaší jednotky.
- Dotazy médií na naše akcie a další finanční otázky odkazujte na oddělení komunikace GSU nebo na oddělení vztahů s investory.
- Při komunikaci navenek dávejte jasně najevo, zda mluvíte jako zástupce společnosti Skanska nebo jako soukromá osoba
- Chráníte značku Skanska a při používání svých osobních profilů na sociálních médiích respektujete své kolegy i další osoby.

Příklady

Zavolá vám novinář a vyptává se na finanční výsledky společnosti Skanska v souvislosti s konkrétním projektem. Co máte dělat?

Jménem společnosti Skanska smějí mluvit s médii pouze pověřeni tiskoví mluvčí. Přesto je důležité, abychom se chovali zdvořile a vstřícně. Vysvětlíte novináři, že o tom za firmu nemáte mluvit vy, a zkontaktujte ho s příslušným tiskovým mluvčím vaší jednotky.

Právě jste dokončili etapu určitého projektu a uveřejníte na své facebookové stránce komentář a fotografii kolegů, jak slaví na stavbě. Váš příspěvek okomentuje váš kamarád s otázkou na využití recyklovaných materiálů během stavby. V tom se moc nevyznáte a nevíte, zda se tam tyto materiály používaly. Co máte dělat?

Vždy bychom měli podporovat otevřený dialog, komunikovat transparentně a na otázky externích stran odpovídat profesionálně a přesně. Pokud odpověď na otázku neznáte, obraťte se na příslušného odborníka firmy Skanska.

Další informace

Skanska Group Information Policy
 Skanska Group Press Release Procedure
 Skanska Group Brand and Communications Standard
 Skanska Brand Hub
 Skanska Group Social Media Standard

Naše závazky společnosti

Boj proti korupci a úplatkům

O co se jedná?

Korupce je zneužívání moci, často za účelem osobního zisku. Patří sem střety zájmů, zpronevěra, úplatkářství, podplácení, lichvářské praktiky, podvody, protekce a zaměstnávání příbuzných nebo přátel (klientelismus).

S tím souvisejí i odměny za urychlení vyřízení. Jsou to úplatky, často malé částky, vyplácené státním úředníkům za urychlení povinných úředních procesů a zpřístupnění služeb, na které má plátce zákonný nárok.

Korupce podryvá legální obchodní aktivity, kazí hospodářskou soutěž, ruínuje reputace firem, ničí značky a vystavuje firmy i jednotlivce riziku.

Úplatkářství je pokus ovlivnit někoho ve výkonu jeho funkce tím, že mu poskytneme, nabídneme či slíbíme morálně závadnou výhodu či odměnu. Úplatkářstvím může být i přijetí takové morálně závadné výhody či odměny, přijetí slibu takové výhody nebo její vyžadování. Mezi takové výhody či odměny může patřit finanční platba, hotovost či cokoliv hodnotného, jako například neplacená počáteční praxe.



Zásady společnosti Skanska

Co to pro vás znamená?

Zvláštní
poznámka, která
se týká státních
úředníků

- Jsme zavázáni k tomu, abychom podnikali s vysokou úrovní morální integrity a abychom netolerovali žádné formy úplatkářství či korupce.
 - Vyhýbáme se situacím, které mohou vypadat jako úplatkářství, korupce či jakékoliv nepřístojné jednání.
 - Úplatky nepožadujeme, nepřijímáme, neplatíme ani nenabízíme, a to ani přímo, ani prostřednictvím dalších stran, které by jednaly naším jménem. Prostřednictvím smluv naše externí partnery zavazujeme k tomu, aby dodržovali stejná protikorupční a protiúplatková pravidla a postupy, jaké platí pro společnost Skanska.
 - Nevyplácíme peníze za urychlené vyřízení a nedovolujeme dalším stranám, aby nás v tom zastupovaly a tyto platby prováděly, byť by to bylo povolené zákonem.
-
- Za žádných okolností nesmíte nikdy požadovat, přijímat, platit, nabízet ani schvalovat úplatky, ať už přímo či nepřímo. Znamená to také to, že se nikdy nebudete snažit nepatřičně ovlivnit či uplatit státního úředníka včetně zahraničních státních úředníků, ale ani žádnou jinou osobu či subjekt.
 - Nesmíte nabízet či provádět platby za urychlené vyřizování, ani nesmíte nikomu dalšímu dovolit, aby za vás takové platby prováděl či nabízel.
 - Musíte dbát na to, abyste využívali prostředníky pouze k legálním obchodním účelům, abyste prostředníkům vypláceli odměny v rozumné výši vzhledem ke skutečně dodaným službám, abyste platby prostředníkům náležitě zaznamenávali a abyste patřičným způsobem uchovávali příslušné doklady takových plateb.
 - Naš Kodex ani naši Anti-corruption Policy nesmíte obcházet dobročinnými příspěvky nebo sponzoringem.
-
- Nikdy se nesmíte pokoušet ovlivnit to, jak státní úředník vykonává své povinnosti, tím, že mu nabídnete, slíbíte, poskytnete či schválíte jakoukoliv nepatřičnou odměnu. To platí bez ohledu na to, zda takovou odměnu či výhodu nabídnete přímo nebo prostřednictvím někoho jiného.

Příklady

Na váš projekt najmou nového pracovníka. Zdá se, že na tuto pozici nemá patřičnou kvalifikaci, a víte, že je to blízký příbuzný zákazníka, kterému Skanska právě předložila nabídku. Co máte dělat?

Obsazení této pracovní pozice může být pro tohoto zákazníka výhodou či odměnou, což je forma korupce. MěL-a byste si promluvit se svým manažerem a vyjádřit znepokojení. Pokud se vám do toho nechce nebo pokud máte podezření, že je váš manažer do věci zapletený, využijte k nahlášení další kanály, které jsou popsány v úvodu našeho Kodexu.

V okresu či městské části, kde působíte, je možné hradit stanovený poplatek za uspořádání vydání stavebního povolení. Je to přijatelné?

Platby za urychlení vyřízení jsou nepřijatelné. Úhrada úředně stanoveného a transparentního poplatku, která se provádí státnímu úřadu a kterou mohou provést všichni zájemci, se ovšem mezi tyto nepatřičné platby nepočítá, a proto je přijatelná. Máte-li pochybnosti, poraďte se s příslušným právním oddělením.

Další informace

Skanska Group Anti-corruption Policy

Náš závazek vůči společnosti

Sankce

O co se jedná?

Sankce jsou právní nástroje používané vládami a nadnárodními orgány k ovlivňování zahraniční politiky tím, že zakazují obchodování s některými zeměmi, jednotlivci, subjekty nebo odvětvími. Sankční seznamy vydávají mimo jiné Organizace spojených národů, EU a Spojené státy americké.



Zásady společnosti Skanska

What does it mean for you?

- Nebudeme se přímo ani nepřímo angažovat s jakoukoliv osobou nebo subjektem uvedeným na sankčním seznamu.
- Neobchodujeme přímo ani nepřímo se žádnou zemí nebo oblastí podléhající sankcím.
- Znáte externí strany a jejich skutečné vlastníky, s nimiž Skanska spolupracuje v podnikání.
- Ostražitě sledujete externí subjekty, které mohou být na sankčním seznamu nebo mohou mít spřízněnou společnost v zemi podléhající sankcím.
- Pokud máte otázky nebo obavy týkající se zákonů a nařízení o sankcích nebo konkrétního externího subjektu, poradte se s právním oddělením nebo s pověřencem pro etickou problematiku své jednotky.

Příklady

Typicky, strany podléhající sankcím nejsou transparentní a snaží se schovat za finanční transakci.

V těchto případech byste měli být obzvláště opatrní:

- Druhá strana se zdráhá poskytnout informace, jako třeba, kdo jsou skuteční vlastníci nebo jak je financována.
- Druhá strana má malou nebo žádnou zřejmou podnikatelskou činnost.
- Jsou požadovány platby v hotovosti.
- Platby jsou požadovány pro jiný subjekt, který není smluvní stranou smlouvy.
- Údaje o bankovním účtu nejsou uvedeny do posledního okamžiku nebo jsou změněny mezi podpisem smlouvy a zaplacením peněz.

Další informace

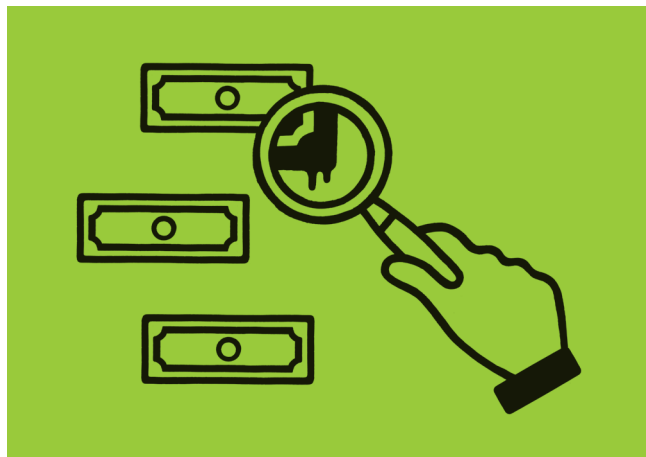
Skanska Group Sanctions Procedure

Naše závazky společnosti

Praní špinavých peněz

O co se jedná?

Praní špinavých peněz je krytí původu peněz či majetku, které byly získány nezákonně, nebo snaha o to, aby zdánlivě pocházely z legálního zdroje.



Zásady společnosti Skanska

- Obchodujeme pouze se seriózními zákazníky a obchodními partnery, kteří provádějí zákonné obchodní aktivity a financují je prostředky získanými z legálních zdrojů.
- O jakémkoliv důvodném podezření na praní špinavých peněz uvědomujeme příslušné úřady v souladu se zákony, které tyto situace upravují.

Co to pro vás znamená?

- Musíte věnovat náležitou péči tomu, abyste pochopili podnikání budoucích zákazníků a obchodních partnerů a zázemí, ze kterého pocházejí. Musíte zjistit, odkud pocházejí jejich finanční zdroje a kam směřují.

Příklad

Praní špinavých peněz většinou obnáší nepravidelnosti v převodech peněz. Měli byste být obzvlášť opatrní v následujících příkladech:

- platby někomu či od někoho, kdo není stranou uzavřené smlouvy;
- platby na offshoreové účty či z takových účtů, případně na účty a z účtů v zemích mimo naše domovské trhy;
- žádosti o platby na jiné účty než ty, které jsou uvedeny v příslušných smlouvách či dohodách;
- žádosti o platby v hotovosti;
- žádosti o přeplatky;
- žádosti o rozdrobení plateb na několik převodů menších částek.

Máte-li podezření na praní špinavých peněz, promluvte si se svým manažerem a s místním finančním/účetním manažerem.

Další informace

Skanska Group Sanctions Procedure

Naše závazky společnosti

Spravedlivá soutěž

O co se jedná?

Zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony chrání a podporují volnou a spravedlivou soutěž. Tyto zákony platí ve všech zemích, kde má společnost Skanska zastoupení, a mají zamezit nelegálním praktikám, jako je určování cen, rozdělování zákazníků a kartelové dohody, stejně jako další praktiky, které mají za cíl zabránit hospodářské soutěži nebo v jejichž důsledku hospodářská soutěž zaniká.



Zásady společnosti Skanska

- Věříme, že spravedlivá a otevřená soutěž je pro naši firmu, naše akcionáře, naše zákazníky, naše zaměstnavatele a společnost obecně nejlepší. Spravedlivá soutěž je motorem efektivity a inovace, a ty jsou základem dobře fungující tržní ekonomiky.
- Netolerujeme žádné porušení antimonopolních zákonů, zákonů na ochranu hospodářské soutěže ani souvisejících nařízení.
- Jsou-li zaměstnanci vzhledem ke svému postavení a své zodpovědnosti vystaveni vyššímu riziku, poskytujeme jim školení, aby dokázali rozpoznávat situace, ve kterých by měli zvážit, zda neporušují antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže.

Co to pro vás znamená?

- Nesete zodpovědnost za to, abyste pochopili, jak se k vaší každodenní práci vztahují antimonopolní zákony (USU) a zákony na ochranu hospodářské soutěže (EU).
- Nesmíte s konkurenty podnikat žádná opatření, která by omezila konkurenci.
- Nesmíte s konkurenty probírat citlivé obchodní informace nebo si je s nimi vyměňovat.
- Máte-li otázky či obavy o soulad s antimonopolními zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže, obraťte se na právní oddělení společnosti Skanska.

Příklady

Účastníte se oborové akce, kde je přítomná i řada konkurentů společnosti Skanska. Dva z těchto konkurentů začnou diskutovat o nadcházejícím projektu, na který už je vypsáno výběrové řízení, a snaží se vás zapojit do diskuze. Co máte udělat?

Hovory s našimi konkurenty o nadcházejících výběrových řízeních mohou znamenat porušení zákona o hospodářské soutěži a my se jich musíme za všech okolností vyvarovat. Musíte oznámit, že s nimi nemůžete mluvit, omluvit se a nahlásit tuto událost svému právnímu oddělení.

Jste manažer, který vede výběrové řízení na velký a složitý projekt, který se má realizovat v příštím roce. Co musíte vzít v úvahu při rozhodování, zda na tento projekt vytvořit sdružení (joint venture)?

Skanska tvoří sdružení (joint ventures) s partnery, kteří doplňují naše schopnosti a kompetence a kteří mohou k danému projektu přispět svými zdroji. Joint ventures nám efektivně pomáhají vyhnout se operativním, finančním a dalším rizikům. Kvůli snížení či zrušení konkurence je ale nevytváříme.

Další informace

Competition Law Compliance Manual (EU)
Anti-trust Law Compliance Manual (US)

Naše závazky společnosti

Politické aktivity

O co se jedná?

Politické příspěvky

Finanční i nefinanční podpora politických organizací, stran, kandidátů či referend. Mezi nefinanční dary může patřit poskytování služeb, materiálů nebo času zaměstnanců, případně využívání prostor společnosti

Lobbování

Aktivita zaměřená na ovlivňování veřejných politických rozhodnutí prostřednictvím poskytování informací či názorů voleným či dosazeným úředníkům. Lobbistické aktivity zahrnují jak přímou komunikaci s takovými úředníky, tak poskytování podpory komukoliv, kdo se do takové komunikace zapojí. V některých zemích se lobbování reguluje.

Politický kontakt

Střetnutí s politiky z různých stran bez konkrétního cíle jakéhokoliv účastníka někoho přímo ovlivnit.



Zásady společnosti Skanska

- Neposkytujeme dary politickým stranám v takové míře či v takových souvislostech, které by mohly být vnímány jako přehnané či nepatřičné.
- Chápeme, že lobbování je jeden ze způsobů, jak můžeme pozitivně ovlivnit náš obor a/nebo obchodní příležitosti společnosti Skanska.
- Dbáme na to, aby veškeré lobbistické aktivity prováděné naším jménem byly pro podnikání firmy Skanska vhodné a neměly na něj negativní vliv.
- Vítráme zájem o projekty a iniciativy Skanska ode všech politických stran.
- Přejeme si poskytovat politikům relevantní informace o našem odvětví průmyslu, aby mohli činit informovaná rozhodnutí.
- Politický kontakt bude vždy probíhat ve shodě s hodnotami a posláním společnosti Skanska.

Co to pro vás znamená?

- Než jménem společnosti Skanska slíbíte, provedete či schválíte jakýkoliv dar politickému subjektu, musíte vždy nejprve získat potřebná povolení. Dary politickým subjektům podléhají schválení CEO Skanska AB. Výjimkou jsou Spojené státy, kde se vyžaduje souhlas prezidenta Skanska USA Inc., aby proces odpovídal zákonům USA. Jakékoliv dary politickým subjektům se musí čtvrtletně hlásit nejvyššímu vedení společnosti Skanska – Group Leadership Team (GLT) prostřednictvím oddělení HQ Ethics.
- Nikdy nevyužívejte politické příspěvky k obcházení našich antikorupčních zásad.
- Veškeré politické lobbování, kontakty a schůzky musí být naprosto transparentní.
- Máte právo dát politický příspěvek z vlastní kapsy, ale za takové výdaje nesmíte požadovat náhradu od společnosti Skanska.
- Máte právo účastnit se politického života jako soukromá osoba.
- Jste srozuměni s tím, že lobbista je prostředník, a vždy se řiďte protokoly pro zapojení prostředníka

Příklady

Politik požádá o návštěvu projektu, aby se o něm dozvěděl více. Zároveň vyjádří zájem oslovit pracovníky na větším veřejném setkání během své návštěvy. Jedná se o politické setkání?

Záleží na tom, jak bude situace vyřešena. Politik se může setkat s menší skupinou zaměstnanců, pokud s nimi chce něco probrat. Neměli bychom to však povolit v případě velké skupiny lidí. Dotyční zaměstnanci dále musejí být srozuměni s účelem návštěvy projektu politikem a tím, že jejich účast na případné diskusi je dobrovolná.

Starosta města požádá, aby směl využít kancelář společnosti Skanska k pořádání akce na shromáždění financí potřebných k financování kampaně na jeho znovuzvolení. Bude to dar politickému subjektu?

Ano, podle našeho Kodexu bude využití kanceláře společnosti Skanska považováno za dar politickému subjektu a jako takový vyžaduje schválení CEO Skanska AB (v USA vyžadují příspěvky politickým subjektům schválení prezidenta Skanska USA Inc.).

Je důležité najít odpovědi na následující otázky:
 Je takový příspěvek politickému subjektu legální?
 Musí se takový příspěvek politickému subjektu hlásit?
 Vrhne využití naší kanceláře k získávání prostředků pro politika na společnost Skanska negativní světlo?

Další informace

Skanska Group Anti-corruption Policy
 Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Jak nahlásit podnět

Každý z vás je zodpovědný za ohlášení porušení Etického kodexu, nebo podezření z jeho porušení, vašemu vedoucímu nebo jeho nadřízenému. Pokud je vám to nepříjemné, obraťte se na oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení vaší obchodní jednotky, případně na Etickou komisi. Nevyhovuje-li vám ani jedna z možností, můžete nesprávné chování, o kterém víte nebo na které máte podezření, nahlásit na lince Skanska Code of Conduct Hotline telefonicky či na webové stránce, viz níže uvedené údaje. Podnět můžete sdělit důvěrně a anonymně.

Ohlášení podnětu online

Klikněte na odkaz níže, nebo ho zkopírujte do svého prohlížeče: <https://skanska.speakup.report/skanska>

Česká republika

Ohlášení podnětu telefonicky

800 050 833
Bezplatná linka

Dánsko

+45 43 31 09 61
Poplatek za volání podle místní sazby

Finsko

0800 392912
Bezplatná linka

Maďarsko	06 809 845 89 Bezplatná linka
Norsko	+47 24 14 06 01 Poplatek za volání podle místní sazby
Polsko	800012953 Bezplatná linka
Rumunsko	0800 400653 Bezplatná linka
Slovensko	0800 113 418 Bezplatná linka
Švédsko	020 160 4703 Bezplatná linka
USA	+1 (669) 288 7154 Poplatek za volání podle místní sazby
Velká Británie	080 0022 4118 Bezplatná linka

Telefonické hlášení - instrukce:

1. Vytočte telefonní číslo země, ve které se nacházíte.
2. Podle hlasových pokynů proved'te následující kroky:
 - I. Zadejte "kód organizace" 109708
 - II. Výběr jazyka
 - III. Obdržíte jedinečné číslo žádosti
 - i. Pečlivě si ji запиšte, protože ji budete potřebovat, abyste mohli zavolat zpět a vyslechnout si odpověď na svou žádost.
 - IV. Vytvoření čtyřmístného kódu PIN
 - i. Zapamatujte si ho, abyste se mohli přihlásit později přihlásit do aplikace
 - V. Po signálu jednoduše řekněte svůj vzkaz
 - VI. Po dokončení stiskněte tlačítko 1 nebo zavěste
 - VII. Odpověď můžete očekávat do týdne
Pokud chcete zkontrolovat odpověď na svou žádost, nezapomeňte, zavolejte znovu a uveďte číslo své žádosti a její PIN.

Odkazy na lidská práva

Náš Kodex je v souladu s níže uvedenými právy. Tento seznam není vyčerpávající a společnost Skanska je odhodlána chránit lidská práva všech lidí, nějak dotčených naším podnikáním.

Právo na život (UDHR Článek 3, ICCPR Článek 6)

Právo na zdraví (ICESCR Článek 12)

Právo na práci (UDHR Článek 23, ICESCR Článek 6)

Právo na spravedlivé a příznivé pracovní podmínky (UDHR Článek 23, Článek 24, ICESCR Článek 7, ILO Úmluva 100, Úmluva 155, Úmluva 1 a 30)

Právo nebýt podroben otroctví či nucené práci (UDHR Článek 4, ICCPR Článek 8, ILO Úmluva 29 a Protokol 2014, Global Compact Princip 4)

Právo zakládat odbory a vstupovat do nich a právo stávky (UDHR Článek 23, ICESCR Článek 8, ILO Úmluva 98)

Právo na přiměřený životní standard (UDHR Článek 25, ICESCR Článek 11)

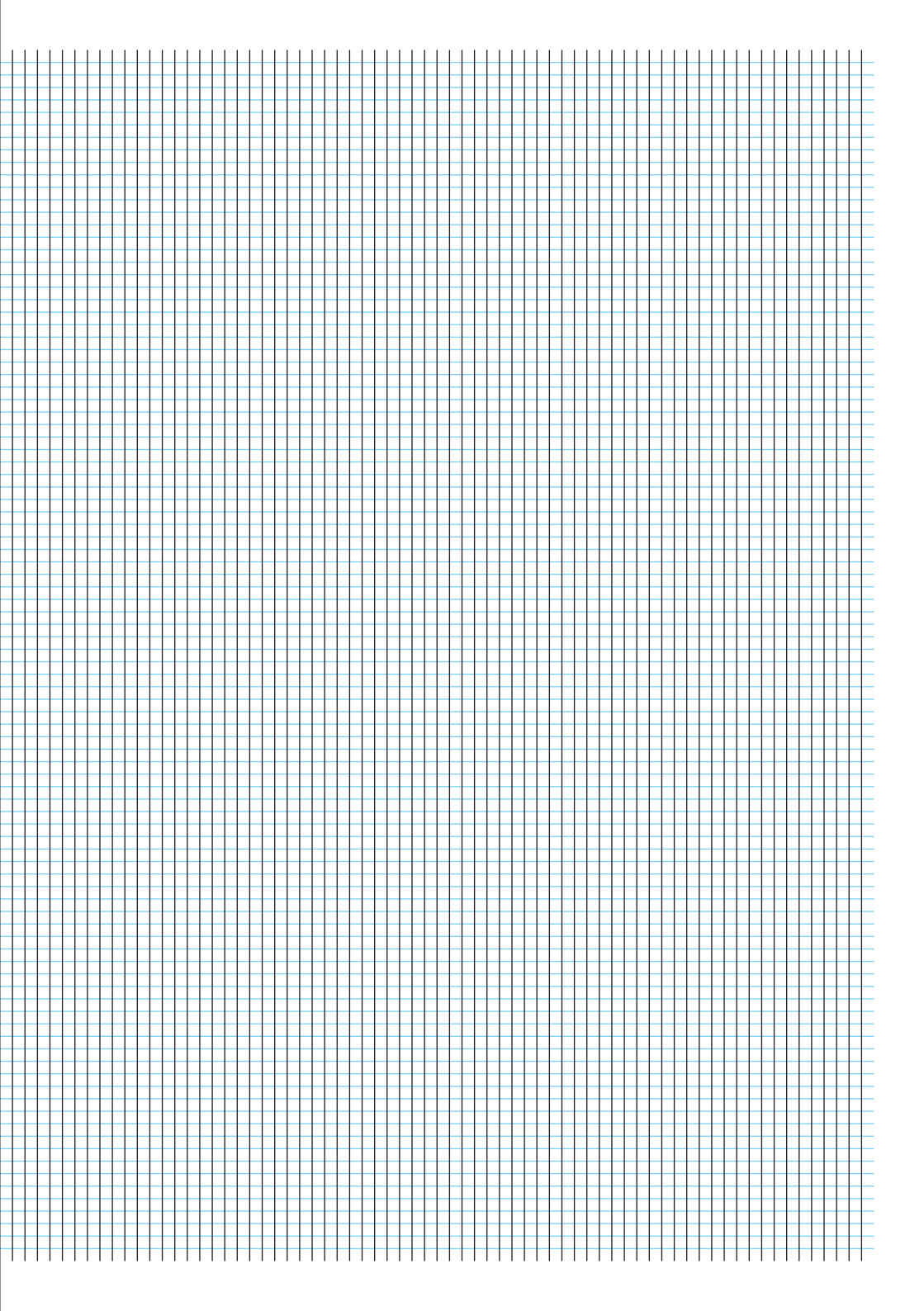
Právo na rovnost před zákonem, stejnou zákonnou ochranu a právo nebýt diskriminován (UDHR Článek 7, ICCPR Článek 26, ILO Úmluva 111, Global Compact Principle 6)

Právo nebýt vystaven mučení, krutému, nelidskému zacházení anebo ponižujícímu zacházení či trestu (UDHR Článek 5, ICCPR Článek 7)

Práva menšin (ICCPR Článek 27)

Právo na soukromí (UDHR Článek 12, ICCPR Článek 17)

UDHR	Všeobecná deklarace lidských práv (Universal Declaration of Human Rights)
ICCPR	Mezinárodní pakt o občanských a politických právech (International Covenant on Civil and Political Rights)
ICESCR	Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech (International Covenant on Economic Social and Cultural Rights)
ILO	Mezinárodní organizace práce (International Labor Organization.)



SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com

Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00