

Politika Skanska Central Europe pro boj proti korupci

Proces: Podpůrné oblasti / Etika / Antikorupční politika

Bližší informace: [ZDE](#)

Verze dokumentu: 01.00

Platí pro: **Skanska Central Europe (Skanska v ČR, SR, PL, RO a HU)**

Účinnost od: **31.10.2020**

Název politiky: Politika SCE pro boj proti korupci
Schvalovatel politiky: Management Team SCE
Vlastník politiky: Tým SCE pro etiku a compliance
Implementační skupina: Management team SCE, Tým SCE pro etiku a compliance, Etický Výbor SCE, HR Tým SCE, ředitelé a další vedoucí pracovníci
Cílová skupina: Všichni zaměstnanci SCE

Verze: 01.00
Poslední revize: 10.09.2020
Datum schválení: 10.09.2020
Tato verze platí od: 01.11.2020
Původní platnost od: 01.11.2020

Obsah

1.	Preambule politiky	3
2.	Působnost	3
3.	Odpovědnost	3
4.	Definice	3
5.	Požadavky	4
5.1.	Co je korupce, úplatkářství a obchodování s vlivy?	4
5.2.	Co je zakázáno?	6
5.3.	Zvláštní rizikové oblasti	6
5.4.	Právní požadavky a interní kontroly	9
6.	Dodatky, odkazy a další pokyny	9
6.1.	Dodatky	9
6.2.	Odkazy a další pokyny	9

1. Preambule politiky

Skanska Central Europe klade při své činnosti velký důraz na čestné a poctivé podnikání a za klíčový prvek zdravého podnikání považuje svobodný a spravedlivý trh. Ve veřejném ani soukromém sektoru, kde působíme, netolerujeme korupci ani úplatky.

Smyslem této Politiky SCE je podrobněji popsat možné formy, jakých může korupce nabývat, a poskytnout zaměstnancům SCE další pokyny ohledně vhodného a etického jednání při prosazování zásad etického kodexu Skanska a politiky boje proti korupci skupiny Skanska AB.

2. Působnost

Pravidla vyplývající z této Politiky SCE platí pro cílovou skupinu, kterou jsou všichni zaměstnanci SCE.

Implementační skupina této Politiky SCE: Management Team SCE, Tým SCE pro etiku a compliance, Etický výbor SCE, HR tým SCE, ředitelé a další vedoucí pracovníci

Vlastníkem politiky je Tým SCE pro etiku a compliance.

3. Odpovědnost

Odpovědnost za zajištění realizace této Politiky SCE nese vlastník politiky spolu s implementační skupinou

Porušování této Politiky SCE může být nahlášeno vlastníkovi zásad, Etickému výboru SCE, Management Teamu SCE, Compliance Officerovi nebo jakémukoliv příslušnému internímu útvaru, buď přímo nebo prostřednictvím nadřízeného, internímu auditorovi nebo jakémukoliv vhodnému internímu útvaru. Kdokoli nahlásí porušení, může v rozsahu povoleném zákonem zůstat v anonymitě.

Jakékoli porušení pravidel stanovených v této Politice SCE je považováno za porušení povinností zaměstnance. V závislosti na okolnostech případu může porušení některého ustanovení této Politiky SCE vést k uplatnění opatření stanovených platnými pracovněprávními předpisy a v krajním případě k ukončení pracovního poměru nebo může vést k odpovědnosti na základě jiných zákonných ustanovení včetně smluvní odpovědnosti. Jednání v rozporu s touto Politikou SCE může mít za následek disciplinární opatření, která nezabavují příslušnou společnost SCE práva učinit další kroky podle obecných ustanovení platných zákonů, včetně uplatnění nároku na náhradu škody.

4. Definice

Pokud není v této Politice SCE výslovně uvedeno něco jiného, mají termíny s velkými písmeny význam, který jim je přiřazen v Politice interních předpisů SCE.

Vlastník politiky	Pozice nebo tým odpovědný za danou Politiku SCE z hlediska jejich obsahu – Tým SCE pro etiku a compliance
implementační skupina	Pozice a/nebo týmy nebo jiné subjekty, které jsou spolu s vlastníkem politiky odpovědné za implementaci dané Politiky SCE
Cílová skupina	Uvedené pozice a/nebo týmy nebo skupiny lidí (zejména zaměstnanci Skanska Central Europe), jimž je Politika SCE určena a stanovuje závazná pravidla a přiřazuje odpovědnosti – všichni zaměstnanci SCE

SCE	Obchodní jednotka Skanska Central Europe
Zaměstnanci SCE	Fyzické osoby zaměstnané ve společnosti Skanska S.A., Skanska a.s. a její dceřiných společnostech Skanska SK a.s. a jejich dceřiných společnostech, Skanska Építő Magyarország Kft a Skanska Construction Romania SRL nebo spolupracující s výše uvedenými společnostmi a/nebo jejich dceřinými společnostmi na jiném právním základě, zejména na základě občanskoprávních/obchodněprávních smluv nebo podobně
SCE MT	Management Team SCE
Management Team SCE	Interní řídicí orgán SCE, jehož členy jsou BUP, EVP, CFO, GC a HR ředitel
Skanska AB	Společnost Skanska AB registrovaná ve Švédsku pod registračním číslem 556000-4615
Skanska Central Europe	Obchodní jednotka Skanska Group, jejímiž členy jsou následující společnosti: Skanska S.A., Skanska a.s. a její dceřiné společnosti Skanska SK a.s. a její dceřiné společnosti Skanska Építő Magyarország Kft a Skanska Construction Romania SRL.
Skupina Skanska AB	Skanska AB a všechny právnické osoby, ve vztahu k nimž má Skanska AB, přímo či nepřímo, status mateřské společnosti nebo ovládá 50% hlasovacích práv či více
Skanska	Všechny subjekty patřící do skupiny Skanska AB

5. Požadavky

5.1. Co je korupce, úplatkářství a obchodování s vlivy?

- a) Pro účely této Politiky SCE je korupce definována jako zneužívání moci někým, komu byla svěřena, často pro soukromý zisk. Tato definice zahrnuje také situaci, kdy někdo zneužívá svěřenou moc ke skupinové výhodě nebo zisku.
Korupce zahrnuje širokou škálu chování, mimo jiné včetně úplatkářství, podvodu, zpronevěry, střetů zájmů a zneužití majetku společnosti. Korupce bývá často skrytá, neprůhledná a může zahrnovat vybranou skupinu lidí. To, co se může jevit jako normální obchodní transakce a pozitivní iniciativa, lze za určitých okolností definovat jako korupční, a to nejen podle této Politiky SCE, ale také podle národních a mezinárodních zákonů na boj proti korupci.
- b) Úplatkářství je definováno jako nabízení, dávání, slibování, povolování, vyžadování nebo přijímání čehokoli, co má hodnotu, výměnou za nebo s cílem dosáhnout konkrétní akce, prospěchu, výhody nebo přínosu, na které příjemce obvykle nemá nárok. Právní definice úplatkářství se v jednotlivých zemích liší, ale stejné zásady se obecně vztahují na všechny.

c) Zaměstnanci SCE musí této záležitosti věnovat náležitou pozornost a dbát na to, aby základem žádných činností souvisejících s obchodními procesy Skanska nebyly nepoctivé osobní nebo obchodní vztahy. Zaměstnanci SCE musí mít vždy na paměti, že korupce a úplatkářství mohou mít řadu podob, mohou mít peněžní či jinou formu a mohou ovlivňovat současná i budoucí rozhodnutí. Uvádíme zde některé obchodní činnosti, u nichž může docházet k tomu, že je někdo bude chtít ovlivňovat korupcí nebo úplatky:

- **Veřejné zakázky** – výběr dodavatelů a subdodavatelů
Výběr dodavatele, se kterým máte osobní vztah při nákupu firemního zboží nebo služeb, protože očekáváte nebo víte, že vás dodavatel výměnou za vaši objednávku odmění peněžním darem nebo jinou výhodou.
- **Investice do komunit**
Situace, když se někdo snaží přispívat k pozitivním iniciativám v místě působení společnosti pouze s úmyslem získat pozornost a přízeň v očích osob s rozhodovací pravomocí, které to pak následně ocení tím, že dají společnosti Skanska zakázky.
- **Sponzoring**
Pokud zajistíte podporu Skanska ve vztahu k organizaci nebo jednotlivci, kde osoba vybírající sponzora má osobní vztah nebo zájem, a existuje zde očekávání nebo příslib, že na oplátku za sponzoring bude poskytnuto něco hodnotného, např. obchodní zakázka.
- **Politické nebo charitativní příspěvky**
Při poskytování finančního daru organizaci nebo jednotlivci výhradně za účelem ovlivnění obchodních rozhodnutí konkrétních jednotlivců v rámci organizace ve vztahu ke Skanska¹.
- **Klientelismus**
Při nabízení nebo přijímání pracovního místa ve Skanska (nebo u jejího obchodního partnera) na základě vašeho osobního vztahu s úmyslem ovlivnit osoby s rozhodovací pravomocí při zadávání zakázek Skanska (nebo pro Skanska při zadávání zakázek třetím stranám).
- **Hotovost nebo dárkové karty**
Přijímání nebo nabízení např. svátečních dárkových karet pro osobní použití jménem Skanska obchodním partnerům nebo zaslaných Skanska obchodními partnery.
- **Firemní pohostinnost nebo dary**
Přijímání nebo dávání dáreků nad rámec reklamních předmětů nízké hodnoty, nebo zajišťování nákladných společenských akcí s očekáváním nebo příslibem, že na oplátku budou poskytnuty obchodní příležitosti nebo osobní dary významné hodnoty.
- **Půjčky**
Když zaměstnanec SCE požádá organizaci nebo jednotlivce, který spolupracuje se Skanska, o osobní půjčku s příslibem, že zaměstnanec SCE poskytne této organizaci nebo jednotlivci obchodní příležitost u Skanska.

¹ Na základě polských zákonů nejsou politické příspěvky právnických osob přípustné, a proto společnost Skanska S.A. v tomto ohledu nebude přímo ani nepřímo provádět žádnou činnost.

- **Slevy**

Když zaměstnanec SCE při zadávání veřejných zakázek požaduje určité slevy na soukromé nákupy zaměstnance SCE od obchodních partnerů nebo společností, které chtějí navázat obchodní vztah se Skanska, s příslibem, že zaměstnanec SCE zadá těmto obchodním partnerům zakázky od těchto společností.

- **Obchodní příležitosti**

Nabízení možnosti obchodní spolupráce se společností na základě osobního přátelství výměnou za peněžní odměnu nebo jiný hodnotný dárek.

- d) K obchodování s vlivem dochází tehdy, když osoba, která má skutečný nebo zjevný vliv na rozhodování veřejného činitele, tento vliv vymění za nepřiměřenou výhodu. Obchodování s vlivem může mít stejnou podobu jako úplatkářství. V jurisdikcích, kde platí takové právní předpisy, může být obtížné rozlišovat mezi ovlivňováním a legálními lobbistickými aktivitami. V případě jakýchkoli dotazů se obraťte na Tým SCE pro etiku a compliance.

5.2. Co je zakázáno?

- a) Skanska zakazuje úplatky a korupci ve všech formách a ve všech obchodních jednáních a vztazích Skanska.
- b) Používání provozních prostředků Skanska nebo jiných aktiv k jakýmkoli nezákonným nebo nevhodným účelům je přísně zakázáno. Tyto zákazy platí jak pro poskytování, tak pro přijímání čehokoli hodnotného, a to přímo nebo nepřímo (tj. prostřednictvím prostředníka).
- c) Aby se zaměstnanci SCE vyvarovali byť i jen náznaku protiprávního nebo neetického jednání, musí vždy používat zdravý úsudek a udělat všechno pro to, aby se vyhnuli situacím, které by mohly vést k podezření nebo vzniku korupčního chování. I pouhé zdání, že by něco mohlo být spojeno s korupcí nebo úplatkářstvím, může mít negativní dopad na značku Skanska a poškodit důvěru veřejnosti ve skupinu Skanska AB.
- d) Žádný zaměstnanec SCE nebude ve svém zaměstnání nijak trestán či postihován za to, že odmítl zaplatit nebo přijmout úplatek nebo se dopustil korupčních praktik, a to i tehdy, když takové odmítnutí může vést ke ztrátě zakázky na straně Skanska.

5.3. Zvláštní rizikové oblasti

Dokumenty ohledně náležitě péče v oblasti etiky jsou koncipovány tak, aby upozorňovaly vyšetřovatele na problematická témata a vysoce rizikové oblasti, mimo jiné se jedná o níže uvedené oblasti.

5.3.1. Střety zájmů

Střety zájmů zahrnují situace, v nichž má jednotlivec protichůdné zájmy, finanční či jiné, přičemž tento zájem může být v rozporu s druhým zájmem.

Pro zástupce Skanska je důležité, aby se všichni zaměstnanci SCE a/nebo členové statutárních orgánů společnosti vyvarovali jakékoli situace, kdy by vztah s jinou organizací nebo osobou mohl mít vliv na vaši schopnost přijímat správná obchodní rozhodnutí, a jsou povinni takové situace eliminovat. I pouhé zdání, že schopnost zástupce Skanska činit správná obchodní rozhodnutí, není zcela v pořádku, může poškodit jeho pověst i pověst společnosti Skanska.

Všichni zaměstnanci SCE se musí vyhnout střetům mezi osobními zájmy a obchodní činností Skanska, a pokud k němu dojde, musí o tom informovat. Jakékoli potenciální střety zájmů budou nahlášeny v souladu s Politikou střetu zájmů SCE.

5.3.2. Dodavatelé

Mezi dodavatele patří subdodavatelé, dodavatelé materiálů, poskytovatelé služeb, profesionální poskytovatelé služeb, konzultanti, prostředníci a obchodní zástupci, s nimiž má Skanska smluvní vztah na poskytování zboží a služeb. Tyto třetí strany musí být podrobeny náležité prověrce, monitorování a auditu na základě rizik.

Dodavatelé musí být obeznámeni s Kodexem dodavatele Skanska a uzavřené smlouvy musí obsahovat příslušné standardy dodržování předpisů a nápravná opatření, jako je například ukončení spolupráce v případě, že bude Kodex dodavatele porušen.

5.3.3. Prostředníci

Prostředníci nebo jiné externí strany vystupující jménem Skanska, zejména ti, kteří jednají s veřejnými činiteli nebo zahraničními veřejnými činiteli, musí mít důkladnější prověrku na základě hloubkové kontroly a souhlas člena Management Teamu SCE (EVP, CFO nebo BUP). Jakákoli provize nebo poplatky, které budou placeny prostředníkovi, musí přiměřeně souviset s rozsahem a povahou služeb, které prostředník skutečně poskytuje. Obchodní ujednání musí být transparentní a povaha služby musí být vyjádřena písemně.

Prostředníci musí být obeznámeni s Kodexem dodavatele Skanska a uzavřené smlouvy musí obsahovat příslušné standardy dodržování předpisů a nápravná opatření, jako je například ukončení spolupráce v případě, že bude Kodex dodavatele porušen.

5.3.4. Partneři ze společných podniků či sdružení (JV)

Při uzavírání dohody o společném podnikání či sdružení (JV) si musíme být jisti, že naši partneři v JV nejsou zapojeni do činností týkajících se korupce nebo úplatkářství. Pokud se náš partner v rámci JV podílí na jakýchkoli aktivitách týkajících úplatkářství nebo korupce nebo u nichž existuje třeba jen podezření z úplatkářství nebo korupce, mohlo by to mít pro Skanska vážné důsledky, včetně trestních oznámení, finančních pokut, žalob třetích stran a negativního dopadu na značku Skanska. Zaměstnanci SCE musí dbát o to, aby každá strana JV přijala Etický kodex Skanska nebo srovnatelný Kodex. Smlouvy o JV musí obsahovat příslušné standardy a nápravná opatření, jako je například ukončení spolupráce v případě nedodržení Kodexu.

5.3.5. Prodávající pozemků a kupující nemovitých aktiv

Skanska se musí vyhnout jakékoli situaci, kdy prodávající pozemků nebo kupující nemovitých aktiv se jakkoliv podílí na smlouvě se Skanska, která by mohla obsahovat jakékoli jednání zakázané touto Politikou SCE. Pokud v rámci transakce existuje nějaký osobní vztah k prodávajícímu nebo kupujícímu, musí být tento vztah deklarován a musí být transparentní. Dokonce i jen pouhé zdání toho, že zástupce Skanska učinil obchodní rozhodnutí založené na osobních vztazích, by mohlo mít na značku Skanska negativní dopad. K tomu, aby se tato rizika a další etická rizika eliminovala, musí být proces nákupu a odprodeje pozemků plně transparentní.

5.3.6. Žádost o povolení nebo převzetí povolení

Skanska se podílí na pozitivních iniciativách v místě svého působení, ale při podávání žádostí o povolení je důležité vyhnout se, byť jen i pouhému zdání, že příspěvky k těmto iniciativám jsou jakýmkoli způsobem spojeny s přísliby nebo očekáváními od veřejných institucí, které by měly pro Skanska znamenat nějakou neoprávněnou výhodu.

Při přejímání probíhajících projektů kde, již byla schválena povolení ve vztahu k veřejným činitelům, musí zaměstnanci SCE, kteří se na tomto procesu podílí, zajistit, aby povolení byla vydána na základě platného rozhodovacího procesu a v souladu s místními zákony.

5.3.7. Firemní pohostinnost a dary

Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme pohostinnost ani dary, jejichž smyslem by byla motivace k určitému obchodnímu rozhodnutí nebo odměna za něj. Nabídky darů a pohostinnosti veřejným činitelům a zahraničním veřejným činitelům bývají obvykle zakázány nebo podléhají přísným pravidlům nebo zákonům. Dar nebo pohostinnost navíc nikdy nesmí být nabízeny ani přijímány, pokud by to mohlo vzbudit podezření, že jsou nevhodné, nebo pokud to zakazují zásady zaměstnavatele dárce nebo příjemce. Další informace najdete v Politice firemní pohostinnosti a darů SCE.

5.3.8. Peníze za urychlené vyřízení

Peníze za urychlené vyřízení jsou platby, často se jedná o nízké částky, veřejným činitelům, které mají urychlit nebo podnítit provádění zákonných, nediskrečních byrokratických procesů, na které má plátce zákonný nárok. Skanska však platby peněz za urychlené vyřízení, přímé ani nepřímé, nepovoluje.

5.3.9. Politické příspěvky

Úplatky mohou být také maskovány jako politické příspěvky. Aby se tomuto riziku předešlo, nesmí žádný podnik v rámci SCE, společný podnik ani jiný obchodní podnik, ve kterém je některá společnost SCE partnerem nebo akcionářem, poskytovat politické příspěvky, pokud není příspěvek schválen podle v souladu s Jednácím řádem představenstva. Skanska AB a jeho výborů nebo Směrnicí skupiny Skanska AB o Governance.

5.3.10. Charitativní příspěvky, investice do komunit a sponzoring

Úplatky mohou být také maskovány jako charitativní příspěvky (dary) a sponzoring. V zájmu ochrany před tímto rizikem musí být charitativní příspěvky a sponzoring vždy v souladu s Rozhodovacím řádem SCE a Standardem SCE pro komunitní investice a sponzoring.

5.3.11. Zaměstnávání příbuzných veřejných činitelů a zahraničních veřejných činitelů - klientelismus

Příbuzní a blízcí známí veřejných činitelů a zahraničních veřejných činitelů nesmí být kvůli takovému vztahu nikdy nijak upřednostňováni, ani se jim nesmí dostat jiného zvláštního zacházení. Pokud je ve společnosti zaměstnán příbuzný nebo blízký známý veřejného činitele nebo zahraničního veřejného činitele, musí Právní a compliance tým SCE určit, zda u něj neexistují jakékoli střety zájmů a zda má být této osobě zabráněno v účasti na konkrétní práci související s tímto vztahem nebo spojením.

5.3.12. Uzavírání smluv s příbuznými veřejných činitelů a zahraničních veřejných činitelů

Uzavírání smluv na prodej zboží nebo služeb s veřejnými činiteli, příbuznými a blízkými známými veřejných činitelů nebo bývalých veřejných činitelů může představovat potenciální rizika s ohledem na dodržování příslušných zákonů a této Politiky SCE. Jakoukoli smlouvu, například dohodu o poradenství nebo profesionálních službách vztahující se k veřejnému činiteli, musí schválit Právní a compliance tým SCE. Stejně podmínky platí pro uzavírání smluv se zahraničními veřejnými činiteli.

5.4. Právní požadavky a interní kontroly

- a) Zaměstnanci SCE musí dodržovat všechny příslušné místní zákony v oblastech regulovaných touto Politikou SCE. Pokud je kterýkoli princip v rámci této Politiky SCE přísnější než místní právní předpis, bude mít přednost přísnější přístup.
- b) Všichni zaměstnanci SCE musí být proškoleni s ohledem na tuto Politiku SCE a musí v elektronické nebo písemné formě potvrdit jejich akceptování a toto bude uchováno v evidenci HR.
- c) Vysoce rizikové skupiny zaměstnanců SCE musí být s ohledem na tuto Politiku SC proškoleny každý druhý rok. Vysoce rizikovou skupinu tvoří ředitelé SCE a členové SCE MT, vedoucí pracovníci s rozhodovací pravomocí v procesech zadávání veřejných zakázek a nabídkových řízení v SCE.
- d) Každý prostředník SCE, který je oprávněn zastupovat Skanska před jakoukoli třetí stranou na základě plné moci, která nemá vlastní ekvivalentní protikorupční politiku, si musí tuto Politiku SCE prostudovat a v elektronické nebo písemné formě potvrdit, že se s nimi obeznámil a že s nimi souhlasí.
- e) Tým SCE pro etiku a compliance má právo sledovat a kontrolovat dodržování principů této Politiky SCE v konkrétních týmech nebo útvech SCE a doporučovat Management Teamu SCE nápravná opatření.

6. Dodatky, odkazy a další pokyny

6.1. Dodatky

Dodatky jsou nedílnou součástí této Politiky SCE. Jsou to tyto:

Žádné

6.2. Odkazy a další pokyny

Tato Politika SCE nahrazuje všechny stávající aktuální místní protikorupční politiky v rámci SCE:

- Antikorupční politika skupiny Skanska CR a SR platná od 31.12.2019
- Polityka przeciwdziałania korupcji Skanska S.A., (Antikorupční politika Skanska S.A.), schváleno dne 10.7. 2019

Další pokyny naleznou zaměstnanci SCE v následujících dokumentech:

Etický kodex Skanska
Kodex dodavatelů Skanska
Politika firemní pohostinnosti a darů SCE
Politika střetů zájmů SCE
Formuláře řádné péče v oblasti etiky

Seznam příloh:

Nahrazuje dokument:

žádná:

Antikorupční politika skupiny Skanska ČR a SR, 1. revize, platný od 31.12.2019

Související předpisy:

Etický kodex Skanska

Kodex dodavatelů Skanska

Politika firemní pohostinnosti a darů SCE

Politika střetu zájmů SCE

Tipy a dobrá praxe:

Dobišová, Magdaléna, v.r., Gestor procesu Etika, Riaditeľ odboru Správa spoločnosti Skanska SK a.s.

Miroslav Potoč, v.r., Generálny riaditeľ Skanska SK a.s.
